

แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับภูมิภาค

- ❖ **สรุปการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ปี 2562**
 - **พลังงานจังหวัด (อำนวยการสูง)**
 - **พลังงานจังหวัด (อำนวยการต้น)**
 - **การแต่งตั้งข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส**
 - **การดำเนินการย้าย/โอน ข้าราชการส่วนภูมิภาค**
 - **สรุปการดำเนินงาน ปี 2562**
- ❖ **แผนการดำเนินงาน ปี 2563**

การดำเนินงาน พนจ. (อำนวยการสูง)

การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง พนจ. (อำนวยการสูง) ปี 2562

| ที่ | กิจกรรม | ส.ค. 62 | | | | ก.ย. 62 | | | | ต.ค. 62 | | | |
|-----|---|---------|----|----|----|---------|----|----|----|---------|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | ประชุมคณะกรรมการกำหนด ดน. | | | | | | | | | | | | |
| 2 | ประชุม อ.ก.พ. พน. | | 16 | | | | | | | | | | |
| 3 | ขออนุมัติเงินประจำตำแหน่ง (ก.พ) | | | 22 | | | | | | | | | |
| 4 | จัดทำคำสั่งปรับปรุงตำแหน่ง | | | 22 | | | | | | | | | |
| 5 | เสนอ ปพน. เลือกวิธีการคัดเลือก (ย้ายก่อน-เลื่อน) | | | 23 | | | | | | | | | |
| 6 | ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง อ.สูง (พิจารณาการย้ายก่อน) | | | | 26 | | | | | | | | |
| 7 | เสนอคำสั่งย้าย | | | | 26 | | | | | | | | |
| 8 | ประชุมกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์ (ครั้งที่ 1) | | | | 27 | | | | | | | | |
| 9 | ประกาศ + แจงกรมให้เสนอรายชื่อ | | | | | | | | | | | | |
| | - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ (ครั้งที่ 1) พิจารณาร่างประกาศ วิธีการกลั่นกรอง ฯลฯ | | | | 29 | | | | | | | | |
| | - เผยแพร่ + รับสมัคร + ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ (10 วันทำการ) | | | | | 6 | 12 | | | | | | |
| | - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ (ครั้งที่ 2) สัมภาษณ์ | | | | | | | 17 | | | | | |
| | - เสนอชื่อ ปพน. | | | | | | | | 19 | | | | |
| 10 | ประชุมกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อคัดเลือก (ครั้งที่ 2) | | | | | | | | 23 | | | | |
| 11 | เสนอชื่อผู้เหมาะสม และคำสั่งแต่งตั้ง | | | | | | | | | | | | |

การแต่งตั้งพลังงานจังหวัด (อำนวยการสูง)

การดำเนินการย้าย

พจน.(อ.สูง)
ยื่น 9 ราย

| ลำดับที่ | สพจ. | ลำดับที่ | สพจ. |
|----------|-----------------|----------|-----------------|
| 1 | กาญจนบุรี | 12 | เพชรบูรณ์ |
| 2 | กำแพงเพชร | 13 | ภูเก็ต |
| 3 | ฉะเชิงเทรา | 14 | ร้อยเอ็ด |
| 4 | ชัยภูมิ | 15 | สกลนคร |
| 5 | ชุมพร | 16 | สระแก้ว |
| 6 | เชียงใหม่ | 17 | สระบุรี |
| 7 | นครปฐม | 18 | สุโขทัย |
| 8 | นครศรีธรรมราช | 19 | พิษณุโลก |
| 9 | นครสวรรค์ | 20 | ลพบุรี |
| 10 | บุรีรัมย์ | 21 | ปราจีนบุรี |
| 11 | พระนครศรีอยุธยา | 22 | ประจวบคีรีขันธ์ |

4 จว.
(เกษียณ)

1. ชลบุรี
2. สมุทรปราการ
3. ขอนแก่น
4. สุพรรณบุรี

22 จว.
(ใหม่)

หลักเกณฑ์การย้าย/โอน

คกก. มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังนี้

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
2. ปฏิบัติงานมาแล้ว 2 ปี หรือที่คณะกรรมการพิจารณา
3. ไม่อยู่ในช่วงทดลองงาน/พัฒนา HiPPS
4. ไม่อยู่ระหว่างประเมินผลงาน
5. ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
6. ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ ประมาท/ลหุโทษ
7. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
8. ไม่อยู่ในช่วงลาเรียนเต็มเวลา
9. ได้รับความยินยอมจาก พนจ. ต้นทาง-ปลายทาง
10. จะพิจารณาจากผู้ที่ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อน และต้องดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เข้า คกก.)
11. ให้เป็นไปตามความเหมาะสม และดุลยพินิจของคณะกรรมการ

การดำเนินการ

1 ปพน. พิจารณาวิธีการดำเนินการ

- ให้ ย้าย /โอน ก่อนดำเนินการพิจารณาตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการเลื่อน
ทั้งนี้ มอบหมาย คกก. กลั่นกรองฯ เป็นผู้พิจารณาการย้าย/โอน

2 ปพน. ได้มีคำสั่ง (ย้าย) ที่ 83/2562 ลว. 26 ส.ค. 62 ย้ายและเห็นชอบการรับโอนข้าราชการ ตามที่คกก.กลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน 5 ราย

- ย้าย จำนวน 4 ราย

- (1) นายคิวเรต ธรรมวิเศษ พนจ. กระบี่ ⇒ พนจ. ขอนแก่น
- (2) นายธิตี สุขนิยม พนจ. ปทุมธานี ⇒ พนจ. ชลบุรี
- (3) นายวรพจน์ หันดร พนจ. ระยอง ⇒ พนจ. สมุทรปราการ
- (4) นายพรรคชวล พุทธิรัตน พนจ. อุตรธานี ⇒ พนจ. นครปฐม

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่ 2 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

- รับโอน จำนวน 1 ราย

- (1) นายจักรพันธ์ กิ่งแก้ว หน.สร. ⇒ พนจ.ปทุมธานี

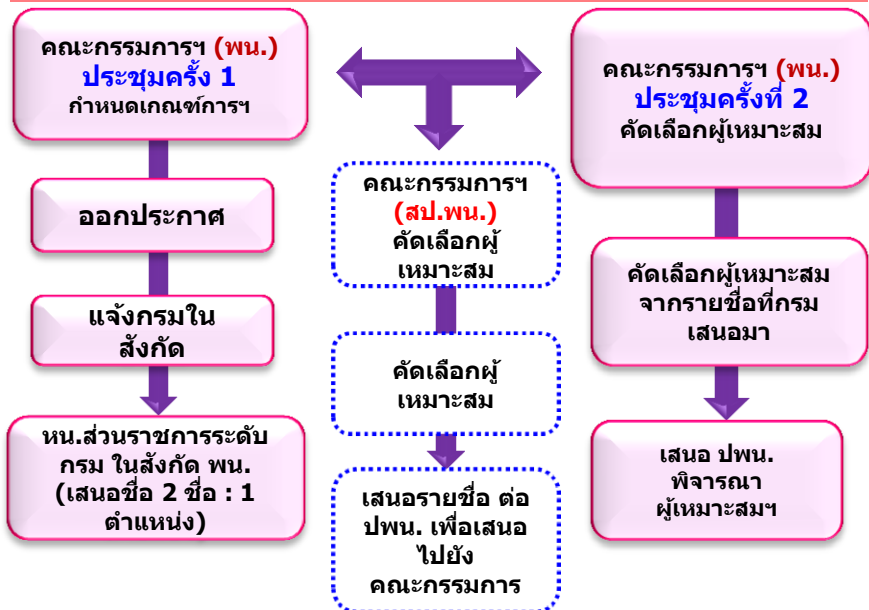
3 ภายหลังกการย้าย ดำเนินการ โดยวิธีการเลื่อน จำนวน 25 ตำแหน่ง ต่อไป

กระบวนการแต่งตั้งพลังงานจังหวัด (อำนวยการสูง)

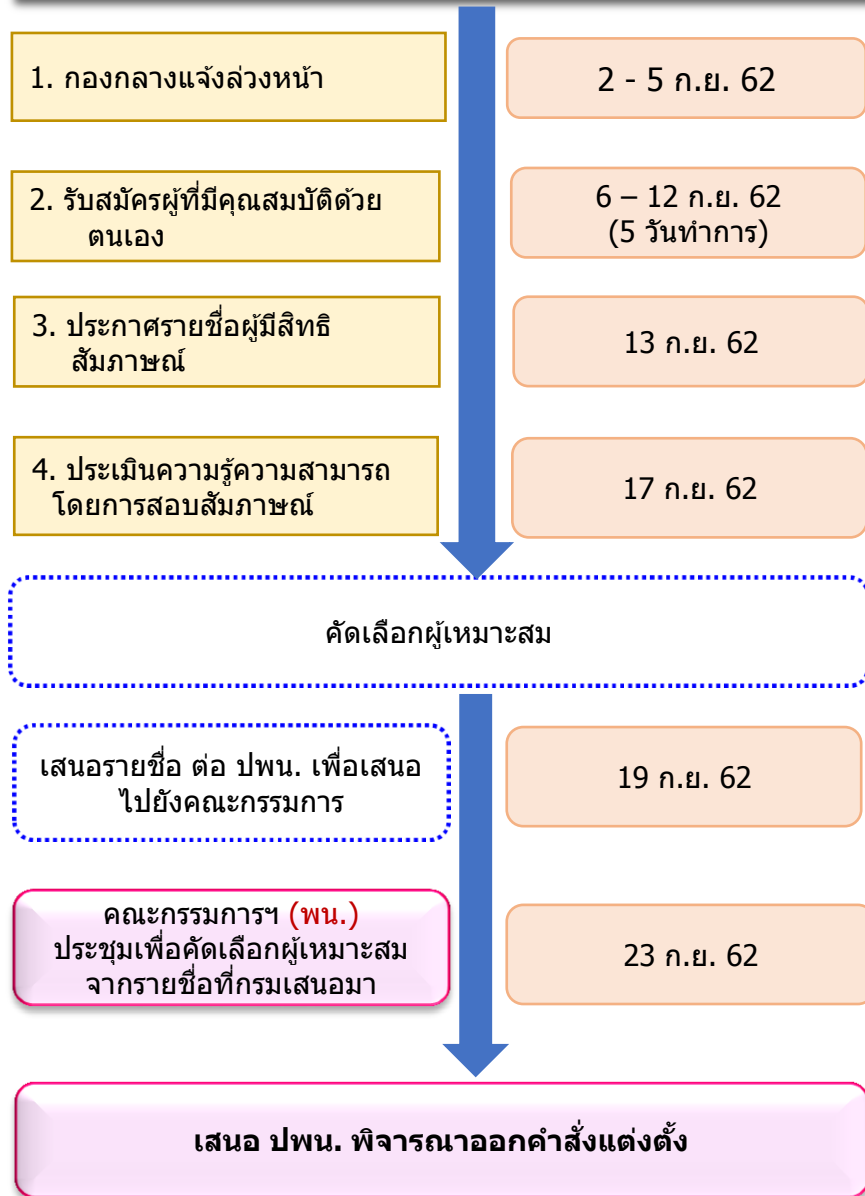
A สรปตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก

| | | | |
|----|-----------------|----|-----------------|
| 1 | กระบี่ | 14 | ปราจีนบุรี |
| 2 | กาญจนบุรี | 15 | พระนครศรีอยุธยา |
| 3 | กำแพงเพชร | 16 | พิษณุโลก |
| 4 | ฉะเชิงเทรา | 17 | เพชรบูรณ์ |
| 5 | ชัยภูมิ | 18 | ภูเก็ต |
| 6 | ชุมพร | 19 | ระยอง |
| 7 | เชียงใหม่ | 20 | ร้อยเอ็ด |
| 8 | นครศรีธรรมราช | 21 | ลพบุรี |
| 9 | นครสวรรค์ | 22 | สกลนคร |
| 10 | บุรีรัมย์ | 23 | สระแก้ว |
| 11 | ประจวบคีรีขันธ์ | 24 | สระบุรี |
| 12 | สุโขทัย | 25 | อุดรธานี |
| 13 | สุพรรณบุรี | | |

B คณะกรรมการฯ



C กระบวนการ



ผลจากการแต่งตั้ง พนจ. อ.สูง

พนจ. อ.สูง 25 ตำแหน่ง

| | | | |
|----|-----------------|----|-----------------|
| 1 | กระบี่ | 14 | ปราจีนบุรี |
| 2 | กาญจนบุรี | 15 | พระนครศรีอยุธยา |
| 3 | กำแพงเพชร | 16 | พิษณุโลก |
| 4 | ฉะเชิงเทรา | 17 | เพชรบูรณ์ |
| 5 | ชัยภูมิ | 18 | ภูเก็ต |
| 6 | ชุมพร | 19 | ระยอง |
| 7 | เชียงราย | 20 | ร้อยเอ็ด |
| 8 | นครศรีธรรมราช | 21 | ลพบุรี |
| 9 | นครสวรรค์ | 22 | สกลนคร |
| 10 | บุรีรัมย์ | 23 | สระแก้ว |
| 11 | ประจวบคีรีขันธ์ | 24 | สระบุรี |
| 12 | สุโขทัย | 25 | อุดรธานี |
| 13 | สุพรรณบุรี | | |



กรณีที่ 1
อ.ต้น > อ.สูง
ในจังหวัดเดิมทั้งหมด



ไม่กระทบ แต่อาจจะ
สลับจังหวัดบ้าง
ตามมติ คกก.

กรณีที่ 2
อ.ต้น > อ.สูง
ที่มาจาก อ.ต้น (24 จว.) /
อ.ต้น เป็น อ.สูง (ใหม่)



พนจ. ที่ไม่ได้
รับคัดเลือกต้องย้าย
จังหวัด



เลือกจังหวัด



จังหวัดที่จะเลือก

★
14
จังหวัด



เลือก
10 จังหวัด

ที่ว่างเดิม/เกษียณ

| | | | |
|---|----------|----|-------------|
| 1 | ตรัง | 8 | บึงกาฬ |
| 2 | นราธิวาส | 9 | พะเยา |
| 3 | ปัตตานี | 10 | ระนอง |
| 4 | พังงา | 11 | มหาสารคาม |
| 5 | มุกดาหาร | 12 | แม่ฮ่องสอน |
| 6 | หนองคาย | 13 | หนองบัวลำภู |
| 7 | น่าน | 14 | อำนาจเจริญ |

ที่อาจจะว่างหลังการเลื่อน

| | | | |
|----|----------|----|-------------|
| 1 | จันทบุรี | 13 | ยะลา |
| 2 | ชัยนาท | 14 | ลำพูน |
| 3 | ตราด | 15 | เลย |
| 4 | ตาก | 16 | ศรีสะเกษ |
| 5 | นครนายก | 17 | สตูล |
| 6 | นครพนม | 18 | สมุทรสงคราม |
| 7 | นนทบุรี | 19 | สมุทรสาคร |
| 8 | พัทลุง | 20 | สิงห์บุรี |
| 9 | พิจิตร | 21 | สุรินทร์ |
| 10 | เพชรบุรี | 22 | อ่างทอง |
| 11 | แพร่ | 23 | อุตรดิตถ์ |
| 12 | ยโสธร | 24 | อุทัยธานี |

24
จังหวัด



เลือก
10 จังหวัด

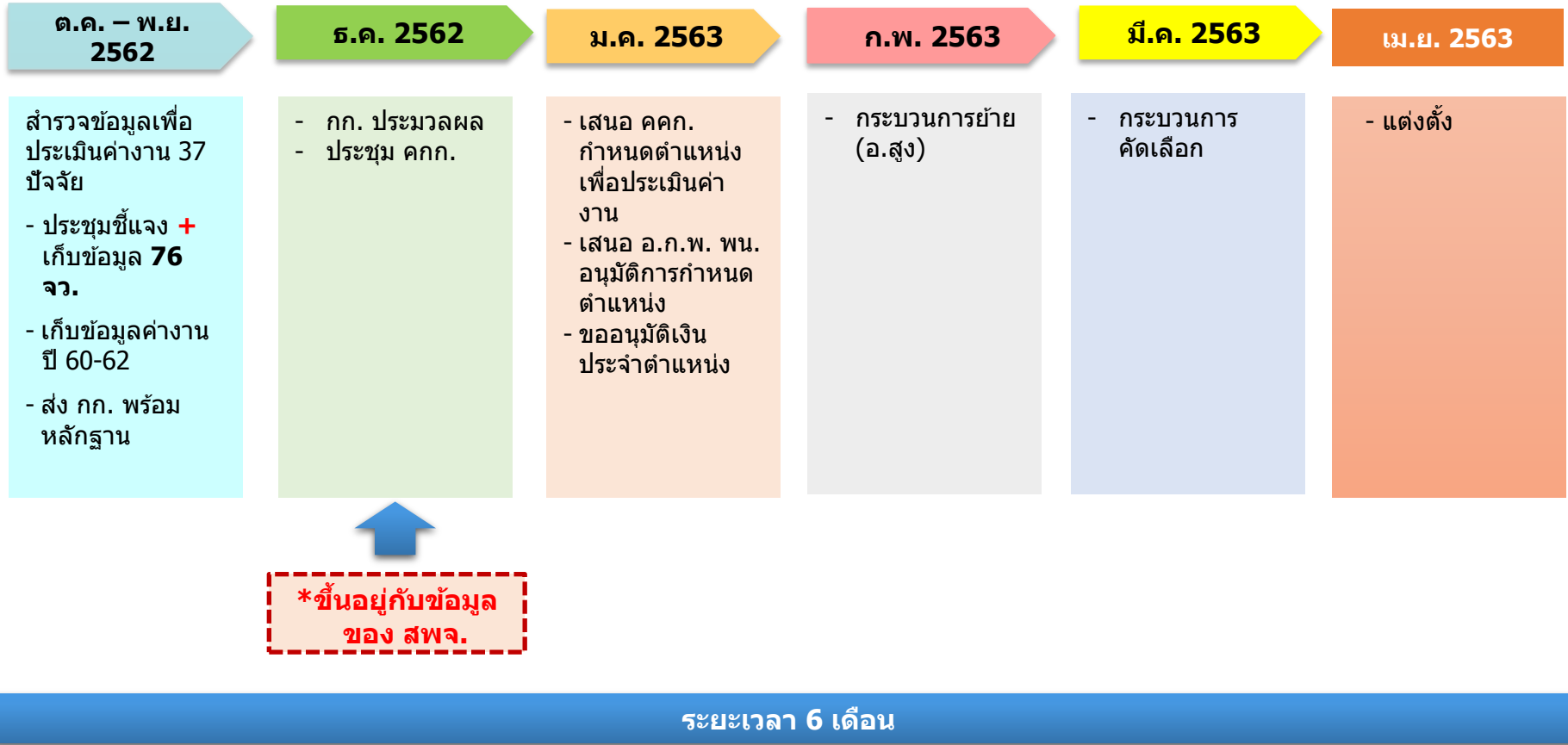


โดยเรียงลำดับ 1 - 20

ตัวชี้วัดและผลลัพธ์ต่อความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ

| ภารกิจ/โครงการ | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ |
|---|---|--|
| การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พลังงานของประเทศสู่ยุทธศาสตร์พลังงานระดับจังหวัด (กยผ.) | โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านพลังงานเชิงพื้นที่ได้รับการขับเคลื่อนร้อยละ 50 ต่อปี จากจำนวนโครงการที่สำนักงานพลังงานจังหวัดจัดทำแผน | การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พลังงาน ในระดับพื้นที่ที่เป็นไปตามเป้าหมาย ส่งผลต่อความมั่นคงพลังงานประเทศ |
| กำกับดูแลคุณภาพ การค้า และการสำรองน้ำมันเชื้อเพลิงในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ (กพร.) | สถานประกอบการกิจการและผู้ประกอบการพลังงานที่ได้รับการตรวจสอบมีความปลอดภัยและปฏิบัติตามมาตรฐานของกรมธุรกิจพลังงาน ร้อยละ 100 ทุกปี | ประชาชนได้ใช้พลังงานที่มีคุณภาพและความปลอดภัย |
| การสนับสนุนการพัฒนาพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงานในพื้นที่ชุมชนทั่วประเทศ (สสช.) | อปท.ที่มีการบรรจุแผนงานด้านพลังงานเข้าสู่แผนพัฒนา อปท. จำนวน 390 อปท.ภายในปี 2564 (ปีละ 130 แห่ง 3 ปี) | อปท.สามารถขยายผลการ ส่งผลให้เกิดการลดใช้พลังงานในชุมชนลง ลดรายจ่ายด้านพลังงาน และสร้างรายได้จากการลดใช้พลังงานในการผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชน |
| การสร้างเครือข่ายด้านพลังงานทั่วประเทศ (สสช.) | อส.พน. ทั่วประเทศ มีจำนวน 7,800 คน ภายในปี 2564 | กระทรวงพลังงานมีเครือข่ายพลังงานครอบคลุมทุกพื้นที่ ส่งผลให้การพัฒนาพลังงานระดับชุมชนสามารถขยายผลได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ประชาชนมีความเข้าใจด้านพลังงาน และลดการต่อต้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน |
| การสนับสนุนการจัดการและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานตามแผนจัดหา PDP Oil Plan Gas Plan (กยผ.) | มีระบบท่อน้ำมันเชื่อมโยงภาคเหนือแล้วเสร็จภายในปี 2562 และภาคอีสานปี 2564 และวางท่อก๊าซได้ตามแผนที่กำหนด | ส่งผลให้มีพลังงานเพียงพอต่อความต้องการใช้และครอบคลุมพื้นที่ต่างๆ ในประเทศ |
| การพัฒนาปีโตรเคมี ระยะ 4 (กยผ.) | เกิดการขยายตัวหรือเพิ่มการลงทุนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีใน EEC ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ภายในปี 2563-2564 | สร้างมูลค่าการผลิตผลิตภัณฑ์มวลรวมให้ประเทศจากอุตสาหกรรมพลังงาน นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ |

การเก็บข้อมูลประเมินค่างานเชิงลึกในการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง พลังงานจังหวัด (อำนาจการสูง) ปี 2563



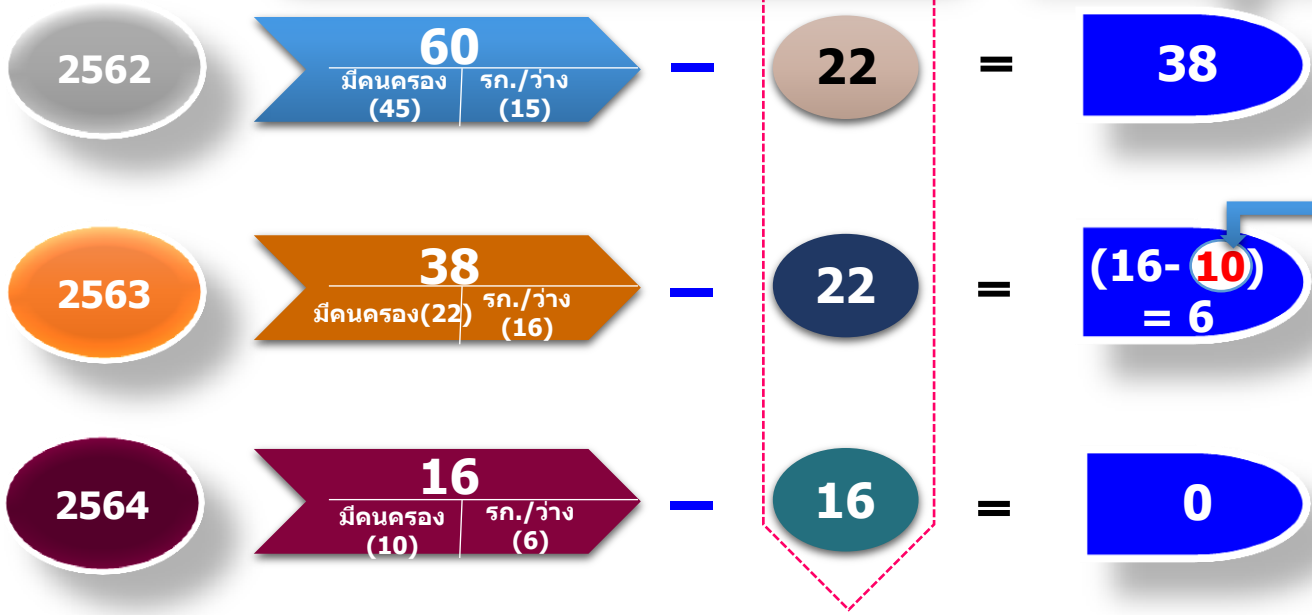
การดำเนินงาน พนจ. อ.ต้น

แนวทางการแต่งตั้ง พนจ. อ.ต้น ปี 2563

| กิจกรรม | | ม.ค.-63 | | | | ก.พ.-63 | | | | มี.ค.-63 | | | | | | | |
|-------------------------------|---|---------|---|---|---|---------|----|---|---|----------|---|---|---|--|--|--|--|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| 2. แต่งตั้งอำนวยการต้น | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | ประชุมกรรมการเพื่อกำหนดเกณฑ์ (กรณีการย้าย, กำหนดเกณฑ์การรับสมัคร) | | | | 2 | | | | | | | | | | | | |
| 2.2 | เสนอประกาศ + รับสมัคร (10 วันทำการ) | | | | | 4 | 23 | | | | | | | | | | |
| 2.3 | ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ | | | | | | 24 | | | | | | | | | | |
| 2.4 | ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกครั้งที่ 2 (สอบสัมภาษณ์) | | | | | | 25 | | | | | | | | | | |
| 2.5 | เสนอชื่อผู้เหมาะสม | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.6 | เสนอคำสั่ง | | | | | | | | | | | | | | | | |

(อ.ต้น - กำหนด อ.สูง)

คงเหลือ (อ.ต้น)



- ปี 2563** ไม่รวมส่วนกลาง
- มีคุณสมบัติ 10 คน**
- นายวีริชญ์ กมรสมิต * 30 ม.ค. 63
 - นางสังวาล มัลลาญ 31 พ.ค. 63
 - นายกานต์ สุวรรณพันธ์ * 5 มิ.ย. 63
 - นายพอล ลุสาหะ* 8 มิ.ย. 63
 - นายเกรงต์ ม่วงวิจิตร 13 มิ.ย. 63
 - นายสุรเดช เหลลาพินนา * 13 มิ.ย. 63
 - นายธนศ ธนาวุฒิ 13 มิ.ย. 63
 - นายเสกข์ยร ดวงจำปา * 13 มิ.ย. 63
 - นายเกียรติศักดิ์ สอนสี 13 มิ.ย. 63
 - นางศิริกุล ทศเวช (เคยดำรงระดับ 7) * รก.พนจ.

เริ่มกระบวนการคัดเลือก กลางเดือน มิ.ย. 63 หรือ ภายหลัง อ.สูง 22 จว.

อ.สูง ครบ 76 จว.

การดำเนินการแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษลงมา (ส่วนภูมิภาค)



คกก. มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังนี้

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
2. ปฏิบัติงานมาแล้ว 2 ปี หรือที่คณะกรรมการพิจารณา
3. ไม่อยู่ในช่วงทดลองงาน/พัฒนา HiPPS
4. ไม่อยู่ระหว่างประเมินผลงาน
5. ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
6. ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาเว้นแต่ ประมาท/ลหุโทษ
7. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
8. ไม่อยู่ในช่วงลาเรียนเต็มเวลา
9. ได้รับความยินยอมจาก พนจ. ต้นทาง-ปลายทาง
10. จะพิจารณาจากผู้ที่ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนและต้องดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เข้า คกก.)
11. ให้เป็นไปตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ยื่นแบบสำรวจ 111 ราย

| ตำแหน่ง | ราย |
|---------------|-----|
| อำนวยการสูง | 9 |
| วิศวกร | 25 |
| นวช.พลังงาน | 30 |
| นักจัดการ | 3 |
| นายช่างเทคนิค | 25 |
| จพง.การเงิน | 13 |
| ส่วนกลาง | 6 |
| รวม | 111 |

คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบให้ย้าย/โอน ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 57 ราย

| ตำแหน่ง | ราย |
|---------------|-----|
| อำนวยการสูง | 5 |
| วิศวกร | 18 |
| นวช.พลังงาน | 14 |
| นักจัดการ | 1 |
| นายช่างเทคนิค | 5 |
| จพง.การเงิน | 14 |
| รวม | 57 |

ย้ายได้ทันที

- กก. ดำเนินการเสนอ ระบุพ. พิจารณาอนุมัติและสั่งย้าย มีผลวันที่ **2 ต.ค. 62** จำนวน **28 ราย**

ย้าย แบบมีเงื่อนไข

- กรณีต้องเข้า คกก. คัดเลือกบุคคล จะแจ้งผู้ที่จะย้ายให้จัดส่งเอกสารเพื่อเข้าพิจารณา คาดว่าจะมีคำสั่ง **รอบ 1** ภายใน **ม.ค. 63** จำนวน **10 ราย**
- **รอบที่ 2** ภายใน **ก.พ. 63** จำนวน **4 ราย**
- กรณีขอลดหย่อนใบ กว. กก. จะดำเนินการส่งเรื่องให้ ก.พ. ภายใน ต.ค. 62 จำนวน **1 ราย**

รับโอนจากภายนอก

- รับโอน 10 ราย ซึ่ง กก. จะขออนุมัติ ระบุพ. และแจ้งสรก. ดันสังกัด ภายใน **ต.ค. 62**

สรุปตำแหน่งว่าง

- ว่างทันทีหลังย้าย จำนวน 60 - 65 ตำแหน่ง
- เริ่มกระบวนการเปิดสอบเดือน **ต.ค. 62** และเริ่มบรรจุคนได้เดือน **ม.ค. 63**

สรุปจำนวนผู้มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาย้าย/โอน

| ตำแหน่ง | จำนวนผู้ยื่นรวม | สรุปจำนวนผู้มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณา | | | | | ผู้ได้รับการย้ายรวม | ไม่ได้ย้ายเนื่องจากไม่ครบคุณสมบัติ (ระยะเวลา/พจนจ.ไม่เลือก) | สรุปสิทธิค่าเช่าบ้าน | |
|-------------------------------|-----------------|---|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------|---------------------|---|----------------------|---------------------|
| | | 1. ย้าย | | | 2. โอน | | | | มีสิทธิเดิม | ไม่มีและได้รับเพิ่ม |
| | | กรณีปกติ (1) | กรณีมีเงื่อนไข (2) | | ย้ายกรณีไม่ขอรับค่าเช่าบ้าน | | | | | |
| | | | เข้าคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล | สำนักงาน ก.พ. (กว.) | | | | | | |
| 1. พนักงานจังหวัด | | | | | | | | | | |
| - ระดับอำนาจการสูง | 9 | 4 | - | - | - | 1 | 5 | 3 | 5 | 0 |
| 2. วิศวกร | | | | | | | | | | |
| - ระดับชำนาญการพิเศษ | 3 | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | - |
| - ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ | 22 | 8 | 4 | 1 | 3 | 1 | 17 | 2 | 2 | 12 |
| 3. นักวิชาการพลังงาน | | | | | | | | | | |
| - ระดับชำนาญการพิเศษ | 6 | - | - | - | - | - | 0 | 5 | - | - |
| - ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ | 24 | 6 | 5 | - | - | 3 | 14 | 13 | 2 | 12 |
| 4. นักจัดการงานทั่วไป | | | | | | | | | | |
| - ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ | 3 | - | 1 | | | - | 1 | - | 1 | - |
| 5. นายช่างเทคนิค | | | | | | | | | | |
| - ระดับอาวุโส | 6 | 2 | - | | | - | 2 | - | 2 | - |
| - ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 19 | 3 | - | | | - | 3 | 1 | 1 | 2 |
| 6. จพง.การเงินและบัญชี | | | | | | | | | | |
| - ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 13 | 6 | 2 | | | 6 | 14 | 4 | 5 | 9 |
| 7. ส่วนกลาง | 6 | | | | | | | | | |
| รวม | 111 | 30 | 12 | 1 | 3 | 11 | 57 | 29 | 19 | 35 |

การแต่งตั้งข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ และ ระดับอาวุโส (ส่วนภูมิภาค)

สรุปตำแหน่งว่าง (ส่วนภูมิภาค)

1

ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน 10 ตำแหน่ง

ตำแหน่งวิศวกร
จำนวน 3 ตำแหน่ง

1. ขอนแก่น
2. สุราษฎร์ธานี
3. เลย (เดิมปทุมธานี)

ตำแหน่งนักวิชาการพลังงาน
จำนวน 7 ตำแหน่ง

1. กระบี่
2. กาญจนบุรี
3. กาฬสินธุ์
4. ลำปาง
5. สุพรรณบุรี
6. อุดรธานี
7. เชียงใหม่

2

ระดับอาวุโส
จำนวน 2 ตำแหน่ง

ตำแหน่งนายช่างเทคนิค
จำนวน 2 อัตรา

1. กาญจนบุรี
2. สมุทรสงคราม



แผนการดำเนินการ

| กิจกรรม | ก.ย. | | | | ต.ค. | | | | พ.ย. | | | | ธ.ค. | | | | ม.ค. | | | | ก.พ. | | | | |
|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 4. แต่งตั้งชำนาญการพิเศษ/อาวุโส | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 เสนอประกาศหลักเกณฑ์ + ประกาศเกณฑ์ล่วงหน้า | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.2 เสนอ อ.ก.พ. สป.พน. แต่งตั้ง คกก. คัดเลือก | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.2 รับสมัคร (10 วันทำการ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.3 ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.4 ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.5 เสนอชื่อผู้เหมาะสม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.6 เสนอคำสั่ง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

อ.ก.พ. สป.พน.
หมดอายุ 16 ส.ค. 62
(อยู่ระหว่างแต่งตั้งฯ)

สรุปตำแหน่งว่างจะดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน (ส่วนภูมิภาค)

ตำแหน่งว่าง
(-) + (22) = 22

ย้าย/โอน
(22) - (9) = 13

ตำแหน่งว่าง
(4) + (17) = 21

ย้าย/โอน
(21) - (5) = 16

ตำแหน่งว่าง
(6) + (39) = 45

ย้าย/โอน
(45) - (10) = 16

ตำแหน่งวิศวกร
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
จำนวน 13 ตำแหน่ง

1. อ่างทอง
2. เชียงราย
3. บึงกาฬ
4. บุรีรัมย์
5. นครพนม
6. สุพรรณบุรี
7. ปราจีนบุรี
8. หนองบัวลำภู
9. สมุทรปราการ
10. นครสวรรค์
11. พิจิตร
12. กาญจนบุรี
13. สระแก้ว

อยู่ระหว่างเรียกบรรจุ
5 ตำแหน่ง
(20 ก.ย. 62)

ตำแหน่งนักวิชาการพลังงาน
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
จำนวน 16 ตำแหน่ง

1. ราชบุรี
2. สมุทรสาคร
3. สุรินทร์
4. ชัยนาท
5. สมุทรสงคราม
6. อ่างทอง
7. อุตรดิตถ์
8. จันทบุรี
9. ตราด
10. ตาก
11. ปราจีนบุรี
12. พิจิตร
13. เลย
14. สุราษฎร์ธานี
15. อำนาจเจริญ
16. ลำพูน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
จำนวน 35 ตำแหน่ง

- | | | | |
|----|---------------|----|-------------|
| 1 | กาญจนบุรี | 19 | ยะลา |
| 2 | กาฬสินธุ์ | 20 | ระนอง |
| 3 | จันทบุรี | 21 | ราชบุรี |
| 4 | ชลบุรี | 22 | ลพบุรี |
| 5 | ตาก | 23 | ลำพูน |
| 6 | นครนายก | 24 | สมุทรปราการ |
| 7 | นครศรีธรรมราช | 25 | สมุทรสงคราม |
| 8 | นนทบุรี | 26 | สระแก้ว |
| 9 | ปราจีนบุรี | 27 | สิงห์บุรี |
| 10 | พะเยา | 28 | สุพรรณบุรี |
| 11 | พังงา | 29 | สุรินทร์ |
| 12 | พิษณุโลก | 30 | หนองคาย |
| 13 | เพชรบูรณ์ | 31 | หนองบัวลำภู |
| 14 | แพร่ | 32 | อุทัย |
| 15 | ภูเก็ต | 33 | อ่างทอง |
| 16 | มหาสารคาม | 34 | อำนาจเจริญ |
| 17 | มุกดาหาร | 35 | อุดรธานี |
| 18 | ยโสธร | | |

ตำแหน่งนายช่างเทคนิค
ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
จำนวน 1 ตำแหน่ง

1. ลพบุรี

สรุปตำแหน่งว่างจะดำเนินการ (ส่วนกลาง)

ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 6 ตำแหน่ง

| | | | |
|---|--------------------------|---------------|----------------------|
| 1 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| 2 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| 3 | นิติกร | ชำนาญการพิเศษ | กองกลาง |
| 4 | นักทรัพยากรบุคคล | ชำนาญการพิเศษ | กองกลาง |
| 5 | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชำนาญการพิเศษ | กองกลาง |
| 6 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการพิเศษ | กองการต่างประเทศ |

ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 5 ตำแหน่ง

| | | | |
|---|--------------------------|---------------------|-----------------------------|
| 1 | นักวิชาการพัสดุ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | กองกลาง |
| 2 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | กองการต่างประเทศ |
| 3 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | กองการต่างประเทศ |
| 4 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| 5 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | กองศึกษาและพัฒนาโรงไฟฟ้าฐาน |

ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 2 ตำแหน่ง

| | | | |
|---|----------------------------|---------------------|---------|
| 1 | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | กองกลาง |
| 2 | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | กองกลาง |

สรุปผลการผลการดำเนินงานอัตรากำลัง ส่วนภูมิภาค ปี 2562

1

การปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งเป็น
ระดับสูงขึ้น

จำนวน 29 ตำแหน่ง

ขยาย Career path
สำหรับข้าราชการ
ส่วนภูมิภาค

- 22 พนจ. (อ.สูง)
- 2 วิศวกร ชพ.
- 5 นวช.พน.

2

เพิ่ม
อัตรากำลังตั้งใหม่

จำนวน 78 อัตรากำลัง

มีตำแหน่งหลักครบ
ทุกจังหวัด

- 22 วิศวกร
- 17 นวช.
- 39 จพง.การเงิน

3

การกำหนดหลักเกณฑ์
การย้าย/โอน

จำนวน 57 ราย

ได้ย้าย/โอน

57 รายได้ย้าย/โอน

4

จัดสรรพนักงานราชการ
เปิดสอบเพื่อเลือกสรร

จำนวน 15 ตำแหน่ง

เพื่อสนับสนุนจังหวัด
ที่มีปัญหาด้านอัตรากำลัง

- 8 นวค.นโยบายและแผน
- 7 จพง.การเงินและบัญชี

ข้าราชการ

พนักงานราชการ

แผนการดำเนินการด้านบุคคลในภูมิภาค ปี 2563

| ลำดับที่ | กิจกรรม | ต.ค.-62 | | | | พ.ย.-62 | | | | ธ.ค.-62 | | | | ม.ค.-63 | | | | ก.พ.-63 | | | | มี.ค.-63 | | | | เม.ย.-63 | | | |
|---|--|---------|---|---|---|---------|---|---|---|---------|---|---|---|---------|---|---|---|---------|---|---|---|----------|---|---|---|----------|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. พลังงานจังหวัด อ.สูง จำนวน 22 ตำแหน่ง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | กำหนดตำแหน่งพลังงานจังหวัด อ.สูง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2 | กระบวนการย้ายพลังงานจังหวัด อ.สูง ที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3 | กระบวนการแต่งตั้งพลังงานจังหวัด อ.สูง ที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. พลังงานจังหวัด อ.ต้น จำนวน 10 ตำแหน่ง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | กระบวนการย้ายพลังงานจังหวัด อ.ต้น | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2 | กระบวนการแต่งตั้งพลังงานจังหวัด อ.ต้น | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. การแต่งตั้งชำนาญการพิเศษ จำนวน 10 ตำแหน่ง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2 | กระบวนการย้าย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.3 | กระบวนการคัดเลือกชำนาญการพิเศษ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. เปิดสอบแข่งขัน จำนวน 60 - 65 ตำแหน่ง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | ขออนุมัติเปิดสอบแข่งขัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.2 | กระบวนการเปิดสอบแข่งขัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - ประชุม คกก. กำหนดหลักเกณฑ์ + หาสถานที่ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - รับสมัคร + จัดสอบ + ประมวลผลข้อเขียน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - ประกาศรายชื่อ + สอบสัมภาษณ์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - ประมวลผล + ประกาศรายชื่อผู้สอบได้ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.3 | เรียกบรรจุคน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Rotation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | กำหนดเกณฑ์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.2 | ประกาศเกณฑ์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.3 | กระบวนการ rotation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |