**ข้อมูลการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน**

**ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงพลังงาน**

**๑. ความสำเร็จในการดำเนินงาน**

\* แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน [https://www.nesdc.go.th/download/document/SAC/RF\_Plan02.pdf]

\*\* แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ของกระทรวงพลังงาน [https://energy.go.th/2015/energy-strategy]

| **ประเด็นปฏิรูปที่สอดคล้อง\*** | **กลยุทธ์ที่สอดคล้อง** | **ชื่อแผนปฏิบัติราชการ****ของกระทรวงพลังงาน\*\*** | **ความคืบหน้าของแผนปฏิบัติราชการ** **ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2562** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน
 | เพิ่มสมรรถนะของหน่วยงานภาครัฐในการตอบสนองต่อประชาชนในสถานการณ์หรือภาวะฉุกเฉิน | แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน แนวทาง: พัฒนาปัจจัยแวดล้อม สนับสนุนการจัดหาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน | * โครงการซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านพลังงานของกระทรวงพลังงาน (กยผ. สป.พน.)

ผลลัพธ์ (outputs):ผลสัมฤทธิ์ (outcome):ความก้าวหน้า (progress): |
| 1. ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล
 | บูรณาการและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานรัฐบาลดิจิทัล | แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือแนวทาง: ยกระดับกระทรวงพลังงานให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานที่มีระบบฐานข้อมูลอันถูกต้อง ทันสมัย เชื่อถือได้ | * โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานและระบบเครือข่ายของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อยกระดับการเป็นศูนย์ข้อมูลระดับกระทรวง (Ministry Data Center) (ศทส. สป.พน.)

ผลลัพธ์ (outputs):ผลสัมฤทธิ์ (outcome):ความก้าวหน้า (progress): |
| นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ | * โครงการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างข้อมูลเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (ธพ.) หรือ
* โครงการพัฒนาศูนย์เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางอิเล็คทรอนิกส์ (DOEB Electronic Gate Way) (ธพ.)

ผลลัพธ์ (outputs):ผลสัมฤทธิ์ (outcome):ความก้าวหน้า (progress): |
| บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน | * จัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ เพื่อรองรับการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการขับเคลื่อนแผนพลังงานของประเทศไทย (สนพ.)

ผลลัพธ์ (outputs):ผลสัมฤทธิ์ (outcome):ความก้าวหน้า (progress): |
| 1. โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง
 | สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ | แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือแนวทาง: ส่งเสริมให้กระทรวงพลังานเป็นองค์การที่บริหารตามหลักธรรมาภิบาล | * การกำหนดกติกากำหนดขอบเขตหน้าที่ของหน่วยนโยบาย-หน่วยกำกับ-หน่วยปฏิบัติ (Code of Conduct) (กยผ. สป.พน.)
* การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐอย่างเป็นทางการในรูปแบบคณะที่ปรึกษาหรือแต่งตั้ง คณะกรรมการของภาคประชาสังคม (กยผ. สป.พน.)

ผลลัพธ์ (outputs):ผลสัมฤทธิ์ (outcome):ความก้าวหน้า (progress): |
| 1. กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
 | พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคนภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets) | แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือแนวทาง: พัฒนาปรับปรุงแผนบริหาร แผนพัฒนาทรัพยากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงพลังงาน ให้รองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกระทรวงพลังงาน | * โครงการพัฒนาบุคลากรด้านนวัตกรรมและดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานในยุค 4.0 (กก. สป.พน.)

ผลลัพธ์ (outputs):ผลสัมฤทธิ์ (outcome):ความก้าวหน้า (progress): |
| 1. ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้
 | พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง | แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือแนวทาง: พัฒนาปรับปรุงแผนบริหาร แผนพัฒนาทรัพยากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงพลังงาน ให้รองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกระทรวงพลังงาน | * โครงการการบริหารการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan for Management) ที่สอดคล้องกับอัตรากำลังและยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงานและการวิเคราะห์ความเคลื่อนไหวของอัตรากำลังบุคลากรที่เกษียณอายุในระยะ 3 ปี (ปี 2563-2565) (กก. สป.พน.)

ผลลัพธ์ (outputs):ผลสัมฤทธิ์ (outcome):ความก้าวหน้า (progress): |

**๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสอดคล้องกับเป้าหมายความสำเร็จของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน**

| **ชื่อแผนปฏิบัติราชการ** | **รายละเอียดความสำเร็จของงาน** | **เป้าหมายความสำเร็จของแผนการปฏิรูปประเทศ** |
| --- | --- | --- |
| น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน  | * โครงการซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านพลังงานของกระทรวงพลังงาน (กยผ. สป.พน.)

ความสำเร็จของงาน: |  |  |  |  |  |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือ | * โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานและระบบเครือข่ายของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อยกระดับการเป็นศูนย์ข้อมูลระดับกระทรวง (Ministry Data Center) (ศทส. สป.พน.)

ความสำเร็จของงาน: |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างข้อมูลเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (ธพ.) หรือ
* โครงการพัฒนาศูนย์เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางอิเล็คทรอนิกส์ (DOEB Electronic Gate Way) (ธพ.)

ความสำเร็จของงาน: |  |  |  |  |  |
|  | * จัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ เพื่อรองรับการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการขับเคลื่อนแผนพลังงานของประเทศไทย (สนพ.)

ความสำเร็จของงาน: |  |  |  |  |  |
|  | * การกำหนดกติกากำหนดขอบเขตหน้าที่ของหน่วยนโยบาย-หน่วยกำกับ-หน่วยปฏิบัติ (Code of Conduct) (กยผ. สป.พน.)
* การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐอย่างเป็นทางการในรูปแบบคณะที่ปรึกษาหรือแต่งตั้ง คณะกรรมการของภาคประชาสังคม (กยผ. สป.พน.)

ความสำเร็จของงาน: |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาบุคลากรด้านนวัตกรรมและดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานในยุค 4.0 (กก. สป.พน.)

ความสำเร็จของงาน: |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการการบริหารการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan for Management) ที่สอดคล้องกับอัตรากำลังและยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงานและการวิเคราะห์ความเคลื่อนไหวของอัตรากำลังบุคลากรที่เกษียณอายุในระยะ 3 ปี (ปี 2563-2565) (กก. สป.พน.)

ความสำเร็จของงาน: |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** ให้ประเมินสรุประดับคะแนนความสำเร็จ ๑ - ๕

 ๑. น้อยที่สุด

 ๒. น้อย

 ๓. ปานกลาง

 ๔. มาก

 ๕. มากที่สุด

**๓. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีความเหมาะสม ความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ**

| **ชื่อแผนปฏิบัติราชการ** | **งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ปี (บาท)** | **ความเหมาะสม ความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ** **ต่อการใช้งาน** |
| --- | --- | --- |
| น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน แนวทาง: พัฒนาปัจจัยแวดล้อม สนับสนุนการจัดหาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน | * โครงการซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านพลังงานของกระทรวงพลังงาน (กยผ. สป.พน.)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ปี (บาท): |  |  |  |  |  |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือ]นสอดคล้องกับ energy-strategy/ | * โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานและระบบเครือข่ายของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อยกระดับการเป็นศูนย์ข้อมูลระดับกระทรวง (Ministry Data Center) (ศทส. สป.พน.)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ปี (บาท): |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างข้อมูลเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (ธพ.) หรือ
* โครงการพัฒนาศูนย์เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางอิเล็คทรอนิกส์ (DOEB Electronic Gate Way) (ธพ.)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ปี (บาท): |  |  |  |  |  |
|  | * จัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ เพื่อรองรับการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการขับเคลื่อนแผนพลังงานของประเทศไทย (สนพ.)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ปี (บาท): |  |  |  |  |  |
|  | * การกำหนดกติกากำหนดขอบเขตหน้าที่ของหน่วยนโยบาย-หน่วยกำกับ-หน่วยปฏิบัติ (Code of Conduct) (กยผ. สป.พน.)
* การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐอย่างเป็นทางการในรูปแบบคณะที่ปรึกษาหรือแต่งตั้ง คณะกรรมการของภาคประชาสังคม (กยผ. สป.พน.)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ปี (บาท): |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาบุคลากรด้านนวัตกรรมและดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานในยุค 4.0 (กก. สป.พน.)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ปี (บาท): |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการการบริหารการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan for Management) ที่สอดคล้องกับอัตรากำลังและยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงานและการวิเคราะห์ความเคลื่อนไหวของอัตรากำลังบุคลากรที่เกษียณอายุในระยะ 3 ปี (ปี 2563-2565) (กก. สป.พน.)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ปี (บาท): |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** ให้ประเมินสรุประดับคะแนนความเหมาะสม ความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ ๑ - ๕

 ๑. น้อยที่สุด

 ๒. น้อย

 ๓. ปานกลาง

 ๔. มาก

 ๕. มากที่สุด

**๓.๑ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแผนปฏิบัติราชการแต่ละแผน มีความเหมาะสมอย่างไร (บรรยายเป็นข้อความ)** (ป.ย.ป. พน.)

**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**......................................................................................................................................................................................................................................................................**

**๓.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแผนปฏิบัติราชการแต่ละแผน มีความคุ้มค่าอย่างไร (บรรยายเป็นข้อความ)** (ป.ย.ป. พน.)

**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**......................................................................................................................................................................................................................................................................**

**๓.๓ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแผนปฏิบัติราชการแต่ละแผน มีประสิทธิภาพอย่างไร (บรรยายเป็นข้อความ)** (ป.ย.ป. พน.)

**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**......................................................................................................................................................................................................................................................................**

**๔. ผลการดำเนินงานมีผลประโยชน์ มีผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชนและชุมชน ในด้านเศรษฐกิจและสังคม**

| **ชื่อแผนปฏิบัติราชการ** | **ประโยชน์ / ผลสัมฤทธิ์****ต่อประชาชนและชุมชน** | **ประโยชน์ / ผลสัมฤทธิ์ ด้านเศรษฐกิจ สังคม**  |
| --- | --- | --- |
| **เศรษฐกิจ** | **สังคม** |
| น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน แนวทาง: พัฒนาปัจจัยแวดล้อม สนับสนุนการจัดหาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน | * โครงการซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านพลังงานของกระทรวงพลังงาน (กยผ. สป.พน.)

ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือ]นสอดคล้องกับ energy-strategy/ | * โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานและระบบเครือข่ายของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อยกระดับการเป็นศูนย์ข้อมูลระดับกระทรวง (Ministry Data Center) (ศทส. สป.พน.)

ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างข้อมูลเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (ธพ.) หรือ
* โครงการพัฒนาศูนย์เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางอิเล็คทรอนิกส์ (DOEB Electronic Gate Way) (ธพ.)

ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | * จัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ เพื่อรองรับการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการขับเคลื่อนแผนพลังงานของประเทศไทย (สนพ.)

ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | * การกำหนดกติกากำหนดขอบเขตหน้าที่ของหน่วยนโยบาย-หน่วยกำกับ-หน่วยปฏิบัติ (Code of Conduct) (กยผ. สป.พน.)
* การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐอย่างเป็นทางการในรูปแบบคณะที่ปรึกษาหรือแต่งตั้ง คณะกรรมการของภาคประชาสังคม (กยผ. สป.พน.)

ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการพัฒนาบุคลากรด้านนวัตกรรมและดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานในยุค 4.0 (กก. สป.พน.)

ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | * โครงการการบริหารการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan for Management) ที่สอดคล้องกับอัตรากำลังและยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงานและการวิเคราะห์ความเคลื่อนไหวของอัตรากำลังบุคลากรที่เกษียณอายุในระยะ 3 ปี (ปี 2563-2565) (กก. สป.พน.)

ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** ให้ประเมินสรุประดับคะแนนความประโยชน์ / ผลสัมฤทธิ์ ๑ - ๕

 ๑. น้อยที่สุด

 ๒. น้อย

 ๓. ปานกลาง

 ๔. มาก

 ๕. มากที่สุด

**๕. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาส่งผลตามเป้าหมายของประเด็นปฏิรูปประเทศ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อแผนปฏิบัติราชการ** | **รายละเอียดของผลลัพธ์** | **รายละเอียดของผลสัมฤทธิ์** | **ผลลัพธ์ส่งผลตามเป้าหมายของประเด็นปฏิรูปประเทศ** | **ผลสัมฤทธิ์ส่งผลตามเป้าหมายของประเด็นปฏิรูปประเทศ** |
| น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน แนวทาง: พัฒนาปัจจัยแวดล้อม สนับสนุนการจัดหาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (ป.ย.ป. พน.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือ (ป.ย.ป. พน.)]นสอดคล้องกับ energy-strategy/ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** ให้ประเมินสรุประดับคะแนนผลการเปรียบเทียบ ๑ - ๕

 ๑. น้อยที่สุด

 ๒. น้อย

 ๓. ปานกลาง

 ๔. มาก

 ๕. มากที่สุด

**๖. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการปฏิรูปประเทศในปัจจุบันและในอนาคต**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ชื่อแผนปฏิบัติราชการ** | **รายละเอียดปัญหา อุปสรรค** | **ข้อเสนอแนะ หรือ แนวทางแก้ไข** |
| ปัจจุบัน | อนาคต | ปัจจุบัน | อนาคต | ปัจจุบัน | อนาคต |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน (ป.ย.ป. พน.) | - |  |  |  |  |
| แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การสร้างความโปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลให้สังคมเชื่อถือ(ป.ย.ป. พน.) | - |  |  |  |  |