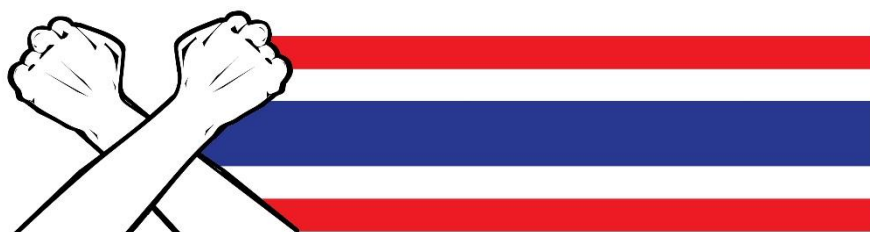


ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน

1. ความเป็นมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงทุกส่วนราชการ

ในปี 2557 คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ 69 /2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยรัฐบาลได้สร้างกลไกขับเคลื่อนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ขึ้นมา 3 ระดับคือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกระดับนโยบาย มีนายกรัฐมนตรี/หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นประธาน และมี ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกขับเคลื่อนภาพรวมระดับประเทศ และกลไกระดับปฏิบัติการโดยการออกมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ศปท. ซึ่งประจำอยู่ทุกส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า จำนวน 35 ศูนย์ ให้เป็นกลไกประสานงาน กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ข้อสั่งการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต กับหน่วยงานภายใต้กำกับทั้งหมด ซึ่งได้แก่หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน

2. อำนาจหน้าที่

2.1 ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวง

(2) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(3) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(4) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(5) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (3) และ (4) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

2.2. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ได้ลงมติเห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการของ **ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต** (ศปท.) โดยเห็นชอบให้ อ.ก.พ. กระทรวงดำเนินการเกลี้ย อัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา ชั้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงทุกส่วนราชการ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลข่าวสาร เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ แนวทางป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการการเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

(2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนบูรณาการแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ และส่วนราชการในสังกัด

(3) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตาม ให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ ขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(4) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสาน ติดตามอย่างต่อเนื่อง จนได้ข้อยุติ

(5) เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริต แห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. สั่งการหรือร้องขอ

(6) เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในส่วนราชการ

(7) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ส่วนราชการ

(8) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนในสังกัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการส่งสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(1) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(2) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกระทรวง หรือระดับกรม

(3) ประสานดำเนินงานเกี่ยวกับจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงาน/โครงการตลอดจนบูรณา การแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการและส่วน ราชการในสังกัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(4) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการและราชการในสังกัด ตลอดจน เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสำนักงาน ก.พ.

(5) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามประมวล จริยธรรมข้าราชการของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัดหัวหน้าส่วนราชการ และส่งผลการดำเนินให้กลุ่มงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการ

3. โครงสร้างหน่วยงาน และบุคลากร

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว
รองปลัดกระทรวงพลังงาน

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นายบุญมา ตริยศิลานันท์ *
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์พลังงาน

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

หัวหน้ากลุ่ม : (ว่าง)

เจ้าหน้าที่ : นายสุรพันธุ์ เล้าวิวัฒนา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

พนักงานจ้างเหมาบริการ : 1 คน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

หัวหน้ากลุ่ม : นายกฤษฎา เขยคาน *
นิติกรเชี่ยวชาญ

เจ้าหน้าที่ : นางสาวกิตติยา สุขเขตร์ *
นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : 1. * หมายถึง ข้าราชการที่ช่วยราชการ หรือ ปฏิบัติราชการ ใน ศปท. พน. อีกหน้าที่หนึ่ง
2. ตำแหน่งพนักงานราชการ ว่าง

4. งบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

4.1 งบบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ วงเงิน 520,800 บาท (โครงการพัฒนาวิทยากรตัวคูณกระทรวงพลังงานในการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน)

4.2 งบดำเนินงานของ ศปท. สป.พน. วงเงิน 194,884 บาท

4.3 งบจัดสรรเพิ่มเติม (โอนเปลี่ยนแปลงครั้งที่ 2) วงเงิน 22,000 บาท

5. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินอกกรอบกับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สป.พ.น. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินอกกรอบกับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามที่ ศปท. นำเสนอ เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 62 ทั้งนี้ ศปท. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว มีผลการดำเนินงานดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : กระทรวงพลังงานไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต่อต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต /ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)										งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการ ดำเนิน งาน			
			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.	
1.1	โครงการพัฒนาวิทยากรตัว คูณกระทรวงพลังงานในการ เผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	- สร้างวิทยากรตัวคูณจำนวน 20 คน - จัดเวทีให้ความรู้แก่หน่วยงานภายใน จำนวน 10 ครั้ง - จัดกิจกรรมสรุปทบทเรียน และประเมินผล 1 ครั้ง	520,800 บาท	ศปท.	แล้วเสร็จ
1.2	ปรับกระบวนการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับส่วนรวม และการไม่ทน ต่อการทุจริต	- เสริมการบรรยายให้ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรการอบรมพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการระดับต่างๆ หรือการสัมมนาของ หน่วยงานภายใน อย่างน้อย 2 หลักสูตร	-	ศปท. สบก.	แล้วเสร็จ

หมายเหตุ : ● = สร้างวิทยากรตัวคูณจำนวน 20 คน , ● = จัดเวทีให้ความรู้แก่หน่วยงานภายใน จำนวน 10 ครั้ง, ● = โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2562 รุ่นที่ 1 ,
● = Training Roadmap สำหรับบุคลากรกระทรวงพลังงาน ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสังคมกระทรวงพลังงานและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต /ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)											งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการ ดำเนิน งาน		
			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
1.3	การแสดงเจตจำนง สุจริตและของผู้บริหาร	- การประกาศนโยบายต่อต้าน คอร์รัปชันและแสดงเจตนารมณ์ ต้านทุจริต - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี ในโอกาสเฉลิม พระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม			↔	● 16 ม.ค.								● 28 ก.ค.		-	ศปท. สบก.	แล้วเสร็จ
1.4	การเข้าร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน คอร์รัปชัน	- ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล 9 ธันวาคม (จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) - ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 6 กันยายน (จัดโดยองค์กรต่อต้าน คอร์รัปชันประเทศไทย : ACT) - กิจกรรมรณรงค์สร้างค่านิยมสุจริตที่ จัดโดยหน่วยงานอื่น				● 9 ธ.ค.									● 6 ก.ย.	-	ศปท.	แล้วเสร็จ
1.5	ส่งเสริมกระบวนการ กล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต	- กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ และงานสาธารณกุศล อย่างน้อย 1 ครั้ง - กิจกรรมทางศาสนาของผู้บริหารและ บุคลากรภายในองค์กร อย่างน้อย 1 ครั้ง				● 7 ธ.ค.										-	ทุกหน่วย งาน	แล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- เป้าประสงค์ : 1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก
 2. สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
 3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์ : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต*

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต /ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	
			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
2.1	กำหนดมาตรฐานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงพลังงานและสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการตรวจสอบความถูกต้อง - กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ - กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน 				← → ● 23 ม.ค.									-	ทุก หน่วยงาน ทุก หน่วยงาน ศทส.	แล้วเสร็จ
2.2	ทบทวน ปรับปรุง มาตรฐานการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวน ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการประชาชน - จัดเก็บสถิติการให้บริการ - สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ 	← →			← →										สนย.	แล้วเสร็จ
2.3	กำหนดมาตรฐาน/แนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ผ่านมา	← →			● 3 ม.ค.									-	สบก.	แล้วเสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลิตผล / ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน		
			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
2.3 (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนตามแบบ สขร. 1 และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ - กำหนดมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย 2 กระบวนงาน 			●													
2.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีที่ผ่านมา - ทบทวน ปรับปรุงนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน - จัดทำแนวทาง/มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจ 			● 9 ธ.ค.										-	สบก.	แล้วเสร็จ	
2.5	วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - จัดสัมมนาสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต - ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตภายใน สป.พน. - เสนอมาตรการต่อผู้บริหารเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 		● 8 พ.ย.	↔										-	กพร. ศปท.	แล้วเสร็จ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลิต / ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	
			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
2.6	สร้างมาตรการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	- จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ส่วนรวม จำนวน 1 เรื่อง (เรื่องการใช้รถราชการ) - จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน			↔										-	ศปท.	แล้วเสร็จ
2.7	กำหนดมาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม	- ทบทวนกระบวนการงานและการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมใน กระบวนการดำเนินงาน - กำหนดมาตรการให้ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียมามีส่วนร่วมใน กิจกรรมของ สป.พน.		●		↔									-	ทุก หน่วยงาน สสช.	แล้วเสร็จ

* กำหนดให้สอดคล้องและได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 : บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลิต / ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)											งบ ประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน				
			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.			
3.1	พัฒนาทางช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาทางช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ให้หลากหลาย ปลอดภัย และสะดวกต่อผู้ร้องเรียน - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบ 			←					→							-	ศปท.	จัดทำคู่มือแนวทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตจำนวน 1000 เล่ม	
3.2	สร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คำตัดสินคดีคดีทุจริตที่เกิดขึ้นในรอบปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ 	←															-	ศปท.	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางไลน์

6. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ศปท. ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลสำเร็จของนโยบายและโครงการด้านการเสริมสร้างป้องกันการทุจริตที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยสอบถามความคิดเห็นบุคลากรกระทรวงพลังงานในส่วนภูมิภาค เพื่อรับทราบสิ่งที่ได้ดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค และให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขปัญหา รวมถึงเสริมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตให้แก่หน่วยงาน ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 โดยในปีงบประมาณ 2561 ได้ลงพื้นที่รวมทั้งสิ้น 10 จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัด ตาก กำแพงเพชร ระยอง จันทบุรี มุกดาหาร นครพนม ยะลา ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา และนนทบุรี

จากการสัมภาษณ์และการสังเกต บุคลากรมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในส่วนราชการ ตามนโยบายที่ผู้บริหารประกาศแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบ แต่บางแห่งยังคงประสบปัญหาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากยังขาดความรู้หรือความชำนาญในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่ทั้งนี้ได้รับทราบว่า หน่วยงานส่วนกลาง ในปีนี้ได้เข้าช่วยเหลือในการส่งเสริมให้ความรู้ในเชิงรุกเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งตอบข้อซักถามของผู้ปฏิบัติงานในประเด็นที่ยังขาดความชัดเจน ทำให้ช่วยลดปัญหาดังกล่าวลงได้

สิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานคาดหวังจาก ศปท. คือการรณรงค์สร้างความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สามารถแยกระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมได้ชัดเจน และให้คำปรึกษาในการจัดทำข้อมูลเพื่อรองรับการประเมิน ITA รวมทั้งอยากให้มีการจัดตั้งชมรมหรือเครือข่ายภายในกระทรวงพลังงาน เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริม พัฒนา หรือยกระดับคุณธรรมจิตใจของบุคลากร

7. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

7.1 การจัดสรรบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจงานของ ศปท.

ปัจจุบัน ศปท. ข้าราชการประจำ ศปท. เพียงตำแหน่งเดียว ได้แก่ นายสุรพันธุ์ เล้าวิวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จึงจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรบุคลากรประจำศูนย์ เพื่อรองรับภารกิจงานในปี 2563 โดยเจ้าหน้าที่ ควรมีหรือได้รับการฝึกฝนความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานใน ศปท. ดังนี้

งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	งานคุ้มครองจริยธรรม
(1) ทักษะการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงพลังงาน และ สป.พน. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(1) ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (2) ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน (3) ความรู้เกี่ยวกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
(2) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. กฎหมายอาญา และมติ ค.ร.ม. ที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและ	(4) ทักษะด้านการเป็นวิทยากร และการถ่ายทอด

<p>ปราบปรามการทุจริต</p> <p>(3) ความรู้ด้านการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>(4) ความรู้ในกระบวนการพื้นฐานของทุกส่วนงานภายใน สป.พ.น. เพื่อ วิเคราะห์และวางแผนยกระดับคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกรม และประกอบกรประเมิน ITA</p> <p>(5) ทักษะด้านการเป็นวิทยากร และการถ่ายทอดองค์ความรู้ (Training & Coaching) เกี่ยวกับกฎหมายผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(6) ทักษะในการสืบค้นหาข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนหรือข้อกล่าวหา และประเมินสถานการณ์</p> <p>(7) ความรู้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>	<p>องค์ความรู้ (Training & Coaching) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน</p> <p>(5) ความรู้เกี่ยวกับดำเนินการในเรื่องร้องเรียนด้านวินัย และจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>(6) ทักษะในการสืบค้นหาข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนหรือข้อกล่าวหา และประเมินสถานการณ์</p> <p>(7) สมรรถนะในการวินิจฉัยข้อกล่าวหาเรื่องเรียนด้านจริยธรรม ด้วยความสุจริต ยุติธรรม</p> <p>(8) ความรู้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>
---	---

ค.ร.ม. ได้มีมติเห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 โดยมีสาระสำคัญ คือการให้ อ.ก.พ. กระทรวง เกลี่ยอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของ สปท. ทุกกระทรวง โดยอย่างน้อยต้องมี 3 ตำแหน่ง ได้แก่ รองหัวหน้า สปท. หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งปัจจุบัน สปท. กระทรวงพลังงาน ยังคงมีข้าราชการประจำเพียง 1 ตำแหน่ง และจะดำเนินการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อให้เป็นไปตามมติ ค.ร.ม. ต่อไป