



คู่มือ ปท.
เลขที่ปท.รับ 248
รับวันที่ 22 ม.ค. 64
เวลา 9:23 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สป.พ.น. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๖๒

ที่ พ.น. ๐๒๐๙/ ๓๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

เรียน ปลัดกระทรวงพลังงาน

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พ.น. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธานกรรมการฯ ที่ประชุมฯ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สป.พ.น. โดยมี รพ.น. (นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์) เป็นประธานคณะทำงาน และได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สป.พ.น. (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) โดยมีการเชื่อมโยงกับแผนงาน ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๓. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
๔. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ ศปท. จึงขอเรียนแผนปฏิบัติการฯ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สป.พ.น. (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เพื่อ ศปท. จะได้ดำเนินการในรายละเอียดต่อไป

(นายสมบุรณ์ หน่อแก้ว)

รองปลัดกระทรวงพลังงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน
26 11 / 64

เจ๊นน อ.นท. ๑๖๓.

๖๕๐ โยวาท + ๖๕๖๖

๖๓

26.1.64



แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
(พ.ศ. 2564 - 2565)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
(พ.ศ. 2564 - 2565)

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พ.น.) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพดติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

- **วิสัยทัศน์** “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”
- **พันธกิจ** “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”
- **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50
- **วัตถุประสงค์หลัก**
 1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
 2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
 3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
 5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

- กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก แบ่งออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 - ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
 - ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

3. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564)

- **วิสัยทัศน์** สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

- พันธกิจ

1. พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
4. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

- วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน แบ่งออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

4. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

- มาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา 5) คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

- การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรา 19) เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้
2. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

5. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พ.น.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ศปท.พ.น. ภายในระยะเวลา 2 ปี ภายใต้บริบทของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพลังงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

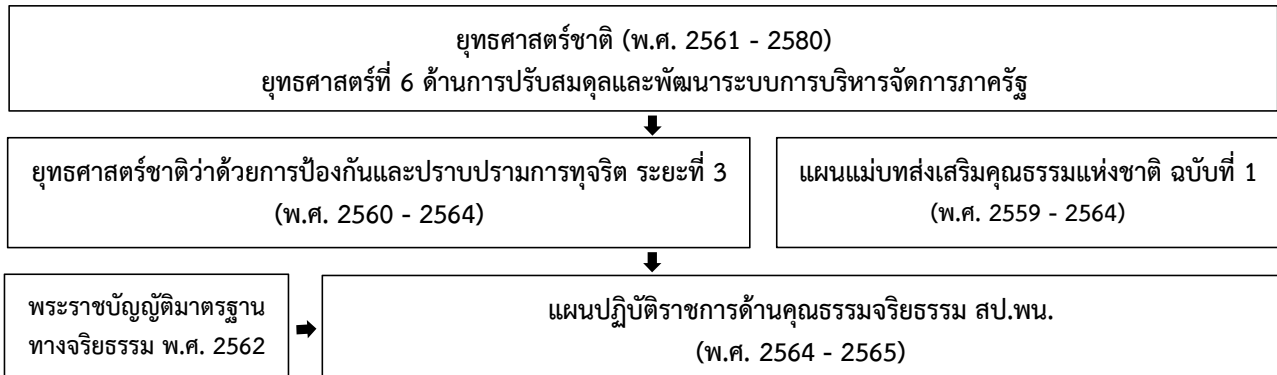
- ประเด็นยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี

ประเด็นที่ 2 ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ

ประเด็นที่ 3 ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)



วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

<p>ประเด็นที่ 1 เชิงรุก (ส่งเสริม/แนะนำ) -- มุ่งคน สร้างความตระหนักรู้ในการ ปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี</p>	<p>ประเด็นที่ 2 ป้องปราม (กำกับ/ป้องกัน) -- มีมติองค์กร ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตในทุกระดับ</p>	<p>ประเด็นที่ 3 พัฒนา (ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง) -- เชิงระบบ ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม</p>
<p>เป้าประสงค์ บุคลากร สป.พ.น. มีความเข้าใจ ที่ถูกต้อง และตระหนักถึงการ ปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมอยู่เสมอ</p>	<p>เป้าประสงค์ บุคลากร สป.พ.น. ไม่ประพฤติทุจริต และผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่น ต่อการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น.</p>	<p>เป้าประสงค์ เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมมุ่งเน้นการ ปฏิบัติภารกิจด้วยคุณธรรม</p>
<p>ตัวชี้วัด บุคลากร สป.พ.น. ผ่านการประเมิน เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้วย คุณธรรมจริยธรรม ด้วยสถิติที่ดีขึ้น</p>	<p>ตัวชี้วัด คะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป</p>	<p>ตัวชี้วัด คะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป</p>
<p>กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างความรู้และย้ำความ เข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ อย่างมืออาชีพ 1.2 มีเกณฑ์มาตรฐานและระบบ ประเมินผลเพื่อทบทวนและกระตุ้น เตือนเกี่ยวกับระเบียบราชการ 1.3 สร้างกลไกให้เกิดความตระหนักรู้ ในคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>กลยุทธ์ 2.1 สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม 2.2 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม ของสังคม สป.พ.น. และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อด้านการทุจริต 2.3 เผยแพร่กรณีศึกษาเพื่อให้เกิด การเรียนรู้จากความผิดพลาด</p>	<p>กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 3.2 ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนา ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับภายนอก องค์กรเพื่อปิดช่องโหว่และตรวจสอบได้ 3.3 พัฒนาวัดกรรมเทคโนโลยี สารสนเทศ ระบบบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน เพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
ประเด็นที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ในการปฏิบัติราชการ ด้วยจริยธรรมอันดี	บุคลากร สป.พ.น. มีความเข้าใจที่ถูกต้อง และตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม อยู่เสมอ	บุคลากร สป.พ.น. ผ่านการ ประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม ด้วยสถิติที่ดีขึ้น	กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความรู้และ ย้ำความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติราชการ อย่างมืออาชีพ	1. กิจกรรมสื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผน และการบริหารงบประมาณ 2. กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมปฏิบัติธรรมเนื่องใน โอกาสสำคัญทางพระพุทธศาสนา 3. โครงการการพัฒนาข้าราชการใหม่ (พ.น.) 4. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap สำหรับบุคลากรกระทรวงพลังงาน (พ.น.)
			กลยุทธ์ที่ 2 มีเกณฑ์มาตรฐานและระบบ ประเมินผล เพื่อทบทวน และกระตุ้นเตือนเกี่ยวกับ ระเบียบราชการ	1. โครงการ กลุ่มตรวจสอบภายในสัญจร พบกลุ่ม จังหวัดเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ราชการ 2. โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรม
			กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกให้เกิดความ ตระหนักรู้ในคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. กิจกรรมมูมนหนังสือและบอร์ด นิทรรศการส่งเสริม การดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน
ประเด็นที่ 2 ยกระดับกระบวนทัศน์ ด้านจริยธรรม เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในทุกระดับ	บุคลากร สป.พ.น. ไม่ประพฤติทุจริตและผู้มี ส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่น ต่อการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น.	ผลคะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม	1. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต 2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
			กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม ของสังคม สป.พ.น. และ	1. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารหน่วยงาน

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
			บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต้านการทุจริต	
			กลยุทธ์ที่ 3 เผยแพร่กรณีศึกษา เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ จากความผิดพลาด	1. โครงการสร้างการรับรู้จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ของรัฐโดยเผยแพร่กรณีศึกษา 2. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต
ประเด็นที่ 3 ผลักดันสู่การเป็นองค์กร ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติภารกิจ ด้วยคุณธรรม	ผลคะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานและจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรม พ.น. 2. การจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. ที่เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน
			กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนา ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ ภายนอกองค์กรเพื่อปิด ช่องโหว่และตรวจสอบได้	1. อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของ หน่วยงานในสังกัด สป.พ.น. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
			กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยี สารสนเทศระบบบริหาร จัดการข้อร้องเรียน เพื่อลดปัญหาการทุจริต	1. การพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงานภาครัฐ 2. การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูล สาธารณะด้านพลังงาน 3. การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) 4. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)

- ประเด็นที่ 1** สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี
- เป้าประสงค์** บุคลากร สป.พ.น. มีความเข้าใจที่ถูกต้อง และตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมอยู่เสมอ
- ตัวชี้วัด** บุคลากร สป.พ.น. ผ่านการประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรมด้วยสถิติที่ดีขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความรู้และ ย้ำความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติราชการ อย่างมีอาชีพ	1. กิจกรรมสื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผน และการบริหารงบประมาณ	ระดับคะแนน ITA ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) หัวข้อการใช้งบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ในปี 2564	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
	2. กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมปฏิบัติธรรมเนื่องในโอกาส สำคัญทางพระพุทธศาสนา	ร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมตลอดปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	กองกลาง
	3. โครงการการพัฒนาข้าราชการใหม่ (พ.น.)	จำนวนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กองกลาง
	4. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap สำหรับบุคลากรกระทรวงพลังงาน (พ.น.)	ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ	กองกลาง
กลยุทธ์ที่ 2 มีเกณฑ์มาตรฐานและระบบ ประเมินผล เพื่อทบทวน และกระตุ้นเตือนเกี่ยวกับ ระเบียบราชการ	5. โครงการกลุ่มตรวจสอบภายในสัญจรพบกลุ่มจังหวัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบราชการ	จำนวนข้อตรวจพบการกระทำความผิดระเบียบ การคลังฯ ลดลง	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	6. โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรม	ผู้เข้ารับการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินผล ในปี 2565	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกให้เกิดความ ตระหนักรู้ในคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	7. กิจกรรมมูมนั่งสวดและบอร์ดนิตยการส่งเสริม การดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบข้อมูล รายละเอียดของกิจกรรมที่เผยแพร่	- กองตรวจราชการ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นที่ 2 ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ
เป้าประสงค์ บุคลากร สป.พ.น. ไม่ประพฤติทุจริตและมีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น.
ตัวชี้วัด ผลคะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม	1. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	จำนวนข้อสังเกตในการตรวจสอบของ สตง. ประจำปีงบประมาณ 2565 ลดลง	กองกลาง
	2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของบุคลากรทั้งหมด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสังคม สป.พ.น. และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบนโยบายที่ประกาศโดยผู้บริหาร	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 3 เผยแพร่กรณีศึกษาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้จากความสำเร็จผิดพลาด	4. โครงการสร้างการรับรู้จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเผยแพร่กรณีศึกษา	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบข้อมูลรายละเอียดของเรื่องที่เผยแพร่	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
	5. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต 	สามารถผลิต/พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย 2 รายการ	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - กองกลาง - กลุ่มตรวจสอบภายใน - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประเด็นที่ 3 ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมมุ่งเน้นการปฏิบัติภารกิจด้วยคุณธรรม

ตัวชี้วัด ผลคะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรม พ.น.	สามารถจัดทำและเผยแพร่คู่มือมาตรฐานจริยธรรม สป.พ.น. ได้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2564	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
	2. การจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. ที่เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	สามารถจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. ด้านการรับเรื่องร้องเรียนได้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2564	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - กองตรวจราชการ
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนาระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับภายนอกองค์กรเพื่อปิดช่องโหว่และตรวจสอบได้	3. อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด สป.พ.น. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ระดับคะแนน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ในปี พ.ศ. 2564	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนเพื่อลดปัญหาการทุจริต	4. การพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - กลุ่มตรวจสอบภายใน
	5. การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านพลังงาน	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	6. การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot)	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	7. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - กองตรวจราชการ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

