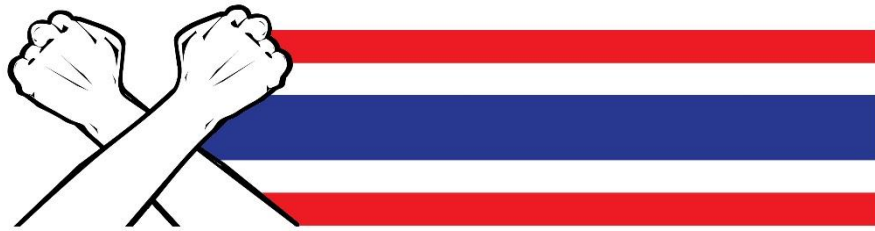


# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กับมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กับมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน**

**1. ความเป็นมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)**

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงทุกส่วนราชการ

ในปี 2557 คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ 69 /2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยรัฐบาลได้สร้างกลไกขับเคลื่อนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ขึ้นมา 3 ระดับคือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกระดับนโยบาย มีนายกรัฐมนตรี/หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นประธาน และมี ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกขับเคลื่อนภาพรวมระดับประเทศ และกลไกระดับปฏิบัติการโดยการออกมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ศปท. ซึ่งประจำอยู่ทุกส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า ให้เป็นกลไกประสานงาน กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ข้อสั่งการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต กับหน่วยงานภายใต้กำกับทั้งหมด ซึ่งได้แก่หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน

**2. อำนาจหน้าที่**

2.1 ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้มี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวง

(2) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(3) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(4) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(5) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (3) และ (4) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดและการส่งเสริมคุณธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

### **กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับดำเนินงานเกี่ยวกับศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล สภาพปัญหา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนในกำกับของกระทรวง ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนในกำกับของกระทรวง และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสานติดตามอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### **กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประมวลจริยธรรมอื่นๆ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี แผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และส่งเสริมวินัยของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนในกำกับของกระทรวงและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

\* อ้างอิงตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานที่ 100/2562 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2562)

### 3. โครงสร้างหน่วยงาน และบุคลากร (สิ้นสุด ณ 30 กันยายน 2563)

#### หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว  
รองปลัดกระทรวงพลังงาน

#### รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นายบุญมา ตริยศิลานันท์ \*  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์พลังงาน

#### กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

หัวหน้ากลุ่ม : (ว่าง)

เจ้าหน้าที่ : นายสุรพันธุ์ เล้าวิวัฒนา  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

พนักงานจ้างเหมาบริการ : 1 คน

#### กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

หัวหน้ากลุ่ม : นายกฤษฏา เขยคาน \*  
นิติกรเชี่ยวชาญ

เจ้าหน้าที่ : นางสาวกิตติยา สุขเขตร์ \*  
นักทรัพยากรบุคคล

- หมายเหตุ : 1. \* หมายถึงข้าราชการที่ช่วยราชการ หรือ ปฏิบัติราชการ ใน ศปท. พน. อีกหน้าที่หนึ่ง  
2. นายบุญมา ตริยศิลานันท์ เกษียณอายุราชการ ในวันที่ 30 กันยายน 2563

### 4. งบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้

4.1 งบดำเนินงานของ ศปท. สป.พน. วงเงิน 199,150 บาท และได้รับโอนเปลี่ยนแปลงจัดสรรเพิ่มเติม 13,200 บาท ในเดือนกันยายน 2563 รวมเป็นเงิน 212,350 บาท และเบิกจ่ายทั้งสิ้น (ณ 30 กันยายน 2563) 208,325 บาท คงเหลือ 4,025 บาท

5. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินอกกรอบกับมาตรฐานความโปร่งใส  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

เป้าประสงค์ : กระทรวงพลังงานไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต่อต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

**กลยุทธ์ที่ 1 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต /ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1.1	โครงการภายใต้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช.	- จัดอบรม/สัมมนา ภายใต้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ระยะเวลาครึ่งวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 100 คน	12,000 บาท	ศปท.	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากการระบาดของโรคโควิด 19
1.2	ปรับกระบวนการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม และ การไม่ทนต่อการทุจริต	- เสริมการบรรยายให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรการอบรมพัฒนา ศักยภาพข้าราชการระดับต่างๆ หรือการสัมมนาของ หน่วยงานภายใน อย่างน้อย 2 หลักสูตร	-	ศปท. สบก.	ดำเนินการแล้ว โดยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

### กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสังคมกระทรวงพลังงานและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต /ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1.3	การแสดงเจตจำนงสุจริต และของผู้บริหาร	- การประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและแสดง เจตนารมณ์ด้านทุจริต - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ในโอกาส เฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม	-	ศปท. สบก.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงาน
1.4	การเข้าร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน	- ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล 9 ธันวาคม (จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) - ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 6 กันยายน (จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย : ACT) - กิจกรรมรณรงค์สร้างค่านิยมสุจริตที่จัดโดย หน่วยงานอื่น	-	ศปท.	ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล 9 ธ.ค. 2563 และ งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 6 ก.ย. 63
1.5	ส่งเสริมกระบวนการ กลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อ ด้านทุจริต	- กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์และงานสาธารณกุศล อย่างน้อย 1 ครั้ง - กิจกรรมทางศาสนาของผู้บริหารและบุคลากรภายใน องค์กร อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	ทุกหน่วยงาน	- กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดคูคลอง วัดธรรมมาภิตาราม กรุงเทพมหานคร 13 ต.ค. 62 ผู้เข้าร่วม 100 คน  - ถิ่นพระราชทาน ณ วัดวิเวกอายุพัด จ.อยุธยา 2 พ.ย. 2562 ผู้เข้าร่วม 200 คน

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- เป้าประสงค์ : 1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก  
 2. สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต  
 3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์ : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต /ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
2.1	วิเคราะห์ พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	วิเคราะห์ พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	ศปท.	ดำเนินการแล้ว
2.2	ทบทวน ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน	- ทบทวน ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการประชาชน - จัดเก็บสถิติการให้บริการ - สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ	-	กยพ.	ดำเนินการแล้ว
2.3	กำหนดมาตรฐาน/แนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ผ่านมา - ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนตามแบบสร. 1 และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ - กำหนดมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย 2 กระบวนงาน	-	สบก.	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต /ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
2.4	วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- จัดสัมมนาสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต - ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตภายใน สป.พณ. - เสนอมาตรการต่อผู้บริหารเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	ศปท.	ไม่ได้จัดสัมมนาเนื่องจากการระบาดของโรคโควิด 19 แต่ได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกหน่วยงานภายใน สป.พณ.แล้ว

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 : บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม ผลผลิต /ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
3.1	สร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริต	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คำตัดสินคดีทุจริตที่เกิดขึ้นในรอบปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	-	ศปท.	ดำเนินการแล้ว



## 6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกกำกับให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม แบ่งการประเมินออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 100 คะแนน และคะแนนผ่านเกณฑ์ที่ 85 คะแนน

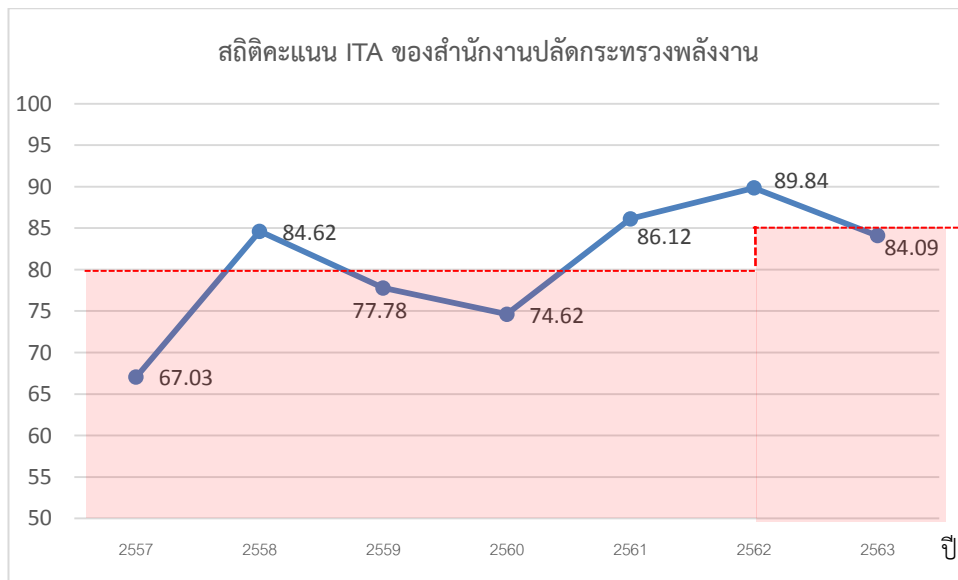
### 6.1 สรุปภาพรวม ITA สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน่วยงานต่างๆ ของกระทรวงพลังงาน รวมถึงรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้คะแนนการประเมิน ดังนี้

หน่วยงาน	ชื่อย่อหน่วยงาน	คะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่าน
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	สป.พน.	84.09	ไม่ผ่าน
กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	ชธ.	82.41	ไม่ผ่าน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน	พพ.	83.12	ไม่ผ่าน
กรมธุรกิจพลังงาน	ธพ.	84.96	ไม่ผ่าน
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	สนพ.	93.03	ผ่าน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	สกนช.	90.94	ผ่าน
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	กฟผ.	91.03	ผ่าน
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	ปตท.	91.88	ผ่าน
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน	สกพ.	92.29	ผ่าน

\* คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 88.12 คะแนน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้คะแนนประเมินเท่ากับ 84.09 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ 85 คะแนน โดยสถิติคะแนน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557-2563 เป็นดังนี้



คะแนน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ปี 2563 จำแนกรายตัวชี้วัด						
หมวด	ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนน	เฉลี่ย (A)	สัดส่วน (B)	ค่าที่ได้ (A X B)
การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1	การปฏิบัติหน้าที่	87.72	79.95	0.3	23.99
	2	การใช้งบประมาณ	77.52			
	3	การใช้อำนาจ	82.51			
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.14			
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.87			
การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.73	93.96	0.3	28.19
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.78			
	8	การปรับปรุงการทำงาน	94.37			
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9	การเปิดเผยข้อมูล	90.83	79.79	0.4	31.92
	10	การป้องกันการทุจริต	68.75			
รวม					1.0	84.09

\* จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ITA ของ สป.พ.น. IIT จำนวน 30 ราย และ EIT จำนวน 42 ราย

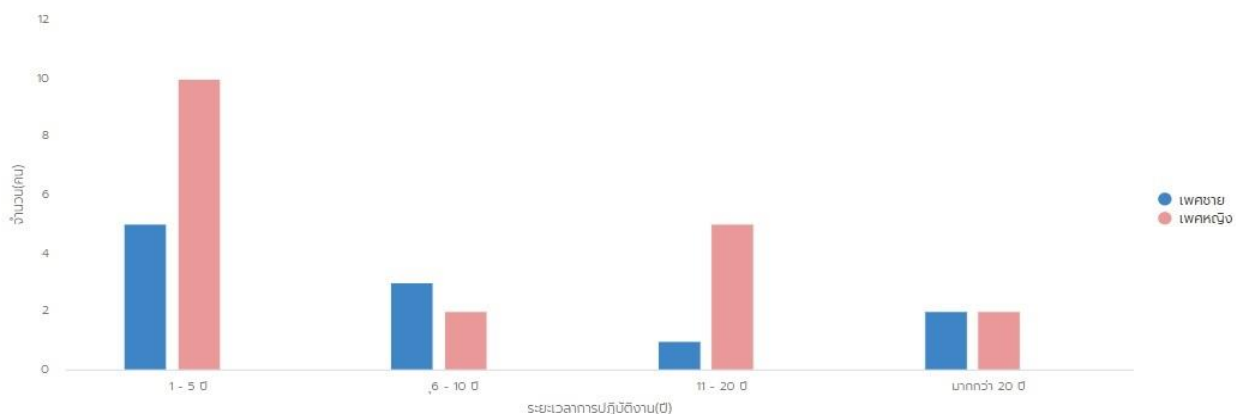
จากตารางคะแนน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในส่วนของการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

## 6.2 การวิเคราะห์ ITA สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

### 6.2.1 การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งในปี 2563 บุคลากร สป.พ.น. ตอบแบบประเมิน IIT จำนวนทั้งสิ้น 30 ราย (เทียบเท่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำสุด) เพศชาย 11 คน หญิง 19 คน จำแนกตามอายุงานได้ดังนี้

จำนวนบุคลากร



### ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ประกอบด้วย

หมวด	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา
การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (ผ่านเกณฑ์ คือ 85 คะแนน)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	87.72	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	77.52	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

หมวด	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา
	<u>ตัวชี้วัดที่ 3</u> การใช้อำนาจ	82.51	จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job Description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
	<u>ตัวชี้วัดที่ 4</u> การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.14	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด
	<u>ตัวชี้วัดที่ 5</u> การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.87	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกัน และมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก
คะแนนเฉลี่ย 5 ตัวชี้วัด		79.95	

นอกจากนี้ ในส่วนของข้อเสนอแนะเพิ่มเติมท้ายแบบประเมิน ได้มีผู้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

- อยากให้ลูกจ้างมีประกันสังคมและขึ้นเงินเดือนเป็น 18,000 บาท
- เพิ่มมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความรู้กับบุคคลที่ต้องเกี่ยวข้องกับงานที่อาจเกิดการทุจริตให้มาก
- ผู้มีอำนาจในการให้คุณ ให้โทษ กับผู้อื่น ควรมีความโปร่งใส เป็นธรรม มีความเป็นกลาง ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่พวกพ้อง และไม่กลั่นแกล้งหรือเพิ่มขั้นตอนสำหรับผู้ที่มีอคติด้วย

ทั้งนี้ ในส่วนของการกำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างสำหรับการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงพลังงาน มีข้าราชการและพนักงานราชการในส่วนกลาง จำนวน 192 คน และส่วนภูมิภาค จำนวน 504 คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 696 คน ซึ่ง สปท. จะกำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างสำหรับการประเมิน จำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในการทำการประเมิน (IIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 6.2.2 การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินความเห็นจากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ การให้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งในปี 2563 มีผู้ตอบแบบประเมิน EIT ทั้งสิ้น 42 ราย เป็นเพศชาย 28 คน หญิง 14 คน

แบ่งเป็นบุคคลทั่วไป 35 ราย เจ้าหน้าที่รัฐภายนอก 2 ราย และองค์กรธุรกิจ 5 ราย โดยได้ผลการประเมินที่สำคัญในแต่ละตัวชี้วัด 6-8 ประกอบด้วย

หมวด	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา
การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (ผ่านเกณฑ์ คือ 85 คะแนน)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	94.73	ผู้รับบริการ ต้องการให้ สป.พ.น. เพิ่มการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.78	การให้บริการ เพื่อความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น รวมถึงพัฒนาช่องทางในการรับฟัง
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	94.37	ความคิดเห็นของประชาชน
คะแนนเฉลี่ย 3 ตัวชี้วัด		93.96	

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนของการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน มี 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งในส่วนของการกำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำจำนวนร้อยละ 10 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะต้องไม่ต่ำกว่า 30 ตัวอย่าง ในกรณี ศปท. ได้กำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างสำหรับการประเมินตามเกณฑ์ดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลของผู้รับบริการ จากหน่วยงานในสังกัด

### 6.2.3 การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ดำเนินการโดยให้หน่วยงานตอบลงในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการตอบคำถามมี/ไม่มี พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล พร้อมเขียนคำอธิบายเพิ่มเติม จากนั้น คณะที่ปรึกษาการประเมินจะตรวจสอบและพิจารณาให้คะแนนโดยอ้างอิงตามความครบถ้วนขององค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละประเด็นการประเมิน ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยจำแนกเป็นหัวข้อย่อยในการตรวจประเมินทั้งสิ้น 43 หัวข้อ (O1 – O43) โดยมีรายละเอียดหัวข้อที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละตัวชี้วัด 9-10 ประกอบด้วย

หมวด	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา
การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (ผ่านเกณฑ์ คือ 100 คะแนน)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	90.83	เพิ่มข้อมูลช่องทางติดต่อผู้บริหารโดยตรง
	- ข้อมูลผู้บริหาร		เพิ่มช่องทางสำหรับใช้สื่อสารแบบสองทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบกล่องข้อความ Web board เป็นต้น
	- การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลในส่วนของ Q&A		Social Network เชื่อมโยงกับหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
	- Social Network		จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการจากหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอรับบริการ
	- การให้บริการ E-Service		

หมวด	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	68.75	นำเสนอข้อมูลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
	- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		นำเสนอผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
คะแนนเฉลี่ย 2 ตัวชี้วัด		79.79	

## 7. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละหน่วยงาน โดยรวบรวมได้ทั้งสิ้น

- การจัดอบรมสัมมนา (ศปท.)
- การบริหารกลยุทธ์สื่อสารนโยบายด้านพลังงานในยุคดิจิทัล (กยผ.)
- การทำเอกสารเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กตร.)
- การจัดทำฐานข้อมูลนักสื่อสารพลังงานเพื่อการพัฒนาโรงไฟฟ้าฐาน (กสร.)
- การตรวจสอบภายในด้านกฎระเบียบ (ตสน.)
- การเชื่อมโยงข้อมูลด้านพลังงานระหว่างประเทศ (กกด.)
- การกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง (ศทส.)
- การจัดทำและติดตามประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม (กพร.)

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบในภาคผนวก ทั้งนี้ ศปท. ได้คัดเลือกกระบวนการ การจัดอบรมสัมมนา ของ ศปท. รายงานงานต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

## 8. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2563

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไม่มีการแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
- สำหรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ มีจำนวนทั้งสิ้น 4 เรื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปีที่แจ้งเรื่อง ร้องเรียน	เรื่องร้องเรียน	จำนวนผู้ถูก ร้องเรียน	สถานะ
พ.ค. 2561	1. กำหนดราคากลางก่อสร้างสูงกว่าหลักเกณฑ์ 2. ก่อสร้างโครงการไม่ครบถ้วนตามสัญญาจ้างแต่ตรวจรับงาน 3. การสำรวจและออกแบบโครงการไม่ถูกต้องตามหลักวิชาช่างเป็นเหตุให้ทรัพย์สินเสียหายไม่สามารถใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์ 4. เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเป็นเท็จ	3 ราย	- อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
พ.ค. 2561	1. เบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการเป็นเท็จ	1 ราย	- อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.พ.ค.
พ.ย. 2561	1. กำหนดราคากลางก่อสร้างโครงการสูงกว่าหลักเกณฑ์ 2. ก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการ 3. เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเป็นเท็จ	2 ราย	- อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
ก.ค. 2562	1. เรียกเก็บเงินเดือนคืนจากลูกจ้างเหมาบริการ โดยอ้างว่าเพื่อหักเข้ากองกลางไว้เป็นสวัสดิการของสำนักงาน	2 ราย	- อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

## 9. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### 9.1 ปัญหาและอุปสรรค

จากปัญหาการระบาดของโรคโควิด 19 ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2562 จนถึงเดือนพฤษภาคม 2563 ทำให้การจัดกิจกรรมบางประเภท อาทิ การจัดประชุม อบรม กิจกรรมการรวมกลุ่ม หรือการประสานไม่สามารถดำเนินการในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และส่งผลกระทบต่อการทำงานระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

## 9.2 ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของ สปท.

9.2.1 การกำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยผู้บริหารหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์และสื่อสารนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เพื่อกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรเพื่อสร้างความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

9.2.2 ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เนื่องจากบุคลากรบางส่วนยังไม่รับทราบ หรือยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สืบเนื่องจากจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน IIT (30 ราย) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่น้อย เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานใน สป.พ.น. ส่วนกลาง และผู้ประเมินส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุน้อย ซึ่งในปี 2564 สปท. ได้ประชุมทำความเข้าใจหน่วยงานภายในแล้ว

9.2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จากข้อสังเกตเกี่ยวกับการประเมิน IIT ผู้ตอบแบบประเมินทุกราย ไม่มีผู้ใดระบุว่าตนเองมีความสุขในการทำงาน (รู้สึกเฉยๆ 63.33 และรู้สึกไม่มีความสุข ร้อยละ 36.67) จึงควรส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสโดยให้บุคลากรภายในทุกส่วนร่วมกำหนดแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้ได้กิจกรรมที่ตรงตามความต้องการและเกิดความร่วมมือในการยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

9.2.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ การรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและผู้รับบริการ รวมถึงลดความเสี่ยงจากการทุจริตโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ



# ภาคผนวก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงนภายในสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ปี 2563

- การจัดอบรมสัมมนา (ศปท.)
- การบริหารกลยุทธ์สื่อสารนโยบายด้านพลังงานในยุคดิจิทัล (กยผ.)
- การทำเอกสารเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กตร.)
- การจัดทำฐานข้อมูลนักสื่อสารพลังงานเพื่อการพัฒนาโรงไฟฟ้าฐาน (กสร.)
- การตรวจสอบภายในด้านกฎระเบียบ (ตสน.)
- การเชื่อมโยงข้อมูลด้านพลังงานระหว่างประเทศ (กกด.)
- การกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง (ศทส.)
- การจัดทำและติดตามประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม (กพร.)