

ภาพรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ภายใต้แผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

การขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการดำเนินงานไว้ในแต่ละปี โดยภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของแต่ละหน่วยงานได้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ภายใต้แผนองค์กรสมรรถนะสูง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ทั้งนี้ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของแต่ละหน่วยงานได้นำมาบรรจุเป็นตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนแผนองค์กรสมรรถนะสูง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
		ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและ ทันสมัย
๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	-	-	-	๑
๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕	๕	๑	-	๓	๒	๕
๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๔	๔	๒	-	-	-	๔
๔) กองกลาง	๖	๔	๓	๓	๕	-	๖
๕) กองการต่างประเทศ	๕	๔	๑	-	๓	๑	๒
๖) กองตรวจราชการ	๔	๓	๑	๑	-	-	๔
๗) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๙	๑๔	๖	๒	๑๖	๖	๙
๘) กองส่งเสริมและพัฒนาพลังงานภูมิภาค	๑๐	๖	๔	๓	๖	๕	๔
๙) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร	๕	๑๐	๗	๓	๔	-	๑๑
๑๐) การขับเคลื่อนบูรณาการระหว่างหน่วยงาน (Joint KPI)	๔	๓	๓	๑	๓	๑	๓
รวม	๖๓	๕๓	๒๙	๑๓	๔๐	๑๕	๔๙

๒.๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย ๑ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะ สูงและ ทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาการวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับยุทธศาสตร์ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง									
การเสริมสร้างความรู้ ด้านกฎ ระเบียบ	มีนวัตกรรมของ การปรับปรุงกระบวนการ	สรุปผล การตรวจสอบ และให้คำปรึกษา และเผยแพร่ ทางอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า ๕ ชิ้น	๑) ผลผลิต : รวบรวมความรู้ เกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบ ภายใน ข้อหาหรือจากการให้ คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากร ในสังกัดเกิดความรู้ความเข้าใจ ที่เกี่ยวข้องกับกฎและระเบียบ ต่าง ๆ และสามารถนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติงานในอนาคต		✓				✓

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประกอบด้วย ๕ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๒ วางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผลรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน									
การขับเคลื่อนแผนองค์กรสมรรถนะสูงของ สป.พน.	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการภายใต้แผนฯ	ร้อยละ ๘๕	๑) ผลผลิต : หน่วยงานภายในสังกัดเกิดการทำงานร่วมกันและขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) ผลลัพธ์ : สป.พน. มีผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ดีขึ้น	✓	✓		✓	✓	✓
การจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP)	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงแผน	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : มีการปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๒) ผลลัพธ์ : สป.พน. มีความพร้อมรับมือต่อสภาวะวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓					✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงไปสู่ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้									
ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของ การทบทวน/ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : คู่มือการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัด สป.พน. ที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้อง กับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากร มีการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	✓					✓
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลในการตอบสนองการบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความผูกพันต่อองค์กร									
การยกย่องหน่วยงานที่มีผล การดำเนินงานเป็นเลิศ	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับ การยกย่องผลการ ดำเนินงานเป็นเลิศ	ไม่น้อยกว่า ๒๓ หน่วยงานต่อปี (ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง)	๑) ผลผลิต : หน่วยงาน เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ ๒) ผลลัพธ์ : หน่วยงาน ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น	✓			✓		✓
การส่งเสริมผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	ความสำเร็จของ การส่งเสริมให้มีการสมัคร ขอรับรางวัลจาก หน่วยงานภายนอก	ผลักดันให้ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องสมัคร ขอรับรางวัล	๑) ผลผลิต : หน่วยงาน เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ	✓			✓	✓	✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
	เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ไม่น้อยกว่า ๓ รางวัลต่อปี	๒) ผลลัพธ์ : หน่วยงานปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น รวมทั้งส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี						

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๔ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้าง และ เชื่อมโยง กัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนาระบบการนำองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม									
การดำเนินการสร้างความโปร่งใสของ หน่วยงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๘๓ คะแนน	๑) ผลผลิต : หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ของการปฏิบัติงาน ในแง่ของการมีคุณธรรม และความโปร่งใสในระดับดีมาก ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากรภายใน หน่วยงานตระหนักและให้ ความสำคัญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนภายใต้ หลักคุณธรรมและความโปร่งใส	✓					✓
การประเมินความเสี่ยงทุจริตภายใน หน่วยงานและพิจารณากำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต	ความสำเร็จในการ กำหนดมาตรการทุจริต	มีการวิเคราะห์และ กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการ การทุจริต	๑) ผลผลิต : หน่วยงานมี แนวทางการแก้ไขและป้องกันเหตุ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ประทุพตุมิชอบในกระบวนการ ปฏิบัติงานในลักษณะต่างๆ ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากรของ หน่วยงานมีแนวทางการปฏิบัติ	✓					✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้าง และ เชื่อมโยง กัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
			ราชการที่ถูกต้องตามกฎหมาย ปลอดการทุจริต และมี ความโปร่งใส ส่งผลให้หน่วยงาน มีภาพลักษณ์ที่ดี						
การจัดทำยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม และแผนปฏิบัติการเพื่อกำหนดมาตรการ/ กลไกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	ความสำเร็จในการจัดทำ ยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม และแผนปฏิบัติการ	มีแผนปฏิบัติการ ด้านจริยธรรม	๑) ผลผลิต : หน่วยงานมี แนวทางในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริม ความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากรของ สป.พน. มีความตระหนักถึง ความสำคัญในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานให้ไม่มี การทุจริต และคำนึงถึง การมีคุณธรรมจริยธรรม	✓	✓				✓
การผลักดันการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ในการผลักดันโครงการ/ กิจกรรมตามแผน ปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการ ตามแผน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑) ผลผลิต : การดำเนิน โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนฯ เป็นไปตามค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัด ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากรของ สป.พน. ให้ความสำคัญกับการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่	✓	✓				✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
			เป็นไปตามแผนฯ และตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมภาพลักษณ์ความโปร่งใสของหน่วยงานผ่านโครงการ/กิจกรรมในแผนฯ						

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๔) กองกลาง ประกอบด้วย ๖ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงไปสู่ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้									
การพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการและควบคุม ทรัพย์สิน	มีระบบบริหารจัดการ และควบคุมทรัพย์สินที่ใช้ งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	มีการปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑) ผลผลิต : มีระบบบริหารจัดการ และควบคุมทรัพย์สินที่ใช้งาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) ผลลัพธ์ : ข้อมูลทรัพย์สินของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน สามารถติดตาม ควบคุม และ ตรวจสอบได้	✓	✓	✓			✓
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาการวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับยุทธศาสตร์ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง									
การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบดิจิทัล	ระดับความสำเร็จ ในการถ่ายทอดหรือ เผยแพร่ความรู้ให้กับ บุคลากรใน สป.พจน.	เผยแพร่เนื้อหา หลักสูตรฝึกอบรม ผ่านระบบดิจิทัล ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๑) ผลผลิต : บุคลากร สป.พจน. ได้รับการพัฒนา/ถ่ายทอด ความรู้อย่างเป็นระบบ ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากร สป.พจน. สามารถนำความรู้ ที่ได้มาปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		✓	✓	✓		✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลในการตอบสนองการบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความผูกพันต่อองค์กร									
การปรับโครงสร้างอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้องกับการบรรลุ ภารกิจของสำนักงานพลังงานจังหวัด	ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุ ภารกิจของสำนักงาน พลังงานจังหวัด	ได้รับอนุมัติ ให้ปรับปรุง โครงสร้าง อัตรากำลัง ที่เหมาะสม สอดคล้องกับ การบรรลุภารกิจ ของสำนักงาน พลังงานจังหวัด	๑) ผลผลิต : มีโครงสร้าง อัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้อง กับการบรรลุภารกิจของสำนักงาน พลังงานจังหวัด ๒) ผลลัพธ์ : ส่งผลให้มีการจัดการด้านบุคลากร รองรับความก้าวหน้า การเปลี่ยนแปลง ทักษะ หน้าที่ และลักษณะงาน	✓			✓		✓
การปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ บริหารงานบุคคล	ระดับความสำเร็จของ การจัดระเบียบ หลักเกณฑ์บริหาร งานบุคคล	ระเบียบหลักเกณฑ์ บริหารงานบุคคล ได้รับการอนุมัติ และประกาศใช้ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	๑) ผลผลิต : ระเบียบหลักเกณฑ์ บริหารงานบุคคล ที่ปรับปรุงแล้ว ได้รับการอนุมัติ และประกาศใช้ ๒) ผลลัพธ์ : ส่งผลให้เกิด การจัดการด้านบุคลากรรองรับ ความก้าวหน้า การเปลี่ยนแปลง ทักษะ หน้าที่ และลักษณะงาน			✓	✓		✓
การสร้างความสุข ความผูกพันและ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการสร้าง ความสุข ความผูกพัน	ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ สร้างความสุข	๑) ผลผลิต : บุคลากร สป.พ.น. มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันทั้งภายใน และระหว่างศูนย์/สำนัก/กอง	✓	✓		✓		✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
	และการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒) ผลผลิต : บุคลากร สป.พน. มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เกิดความผาสุกและความผูกพัน ต่อองค์กร						
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากรบุคคลกระทรวง พลังงาน (Action Plan)	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการการ บริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงพลังงาน (Action Plan)	ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการการ บริหารทรัพยากร บุคคลกระทรวง พลังงาน (Action Plan) ได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑) ผลลัพธ์ : บุคลากร พน. มีการเข้าร่วมหลักสูตรพัฒนา ทักษะการปฏิบัติงานและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) ผลผลิต : บุคลากร พน. มีทักษะและสามารถปฏิบัติงาน ได้หลากหลาย และได้รับพัฒนา ในด้านต่าง ๆ ที่ครอบคลุม	✓			✓		✓

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๕) กองการต่างประเทศ ประกอบด้วย ๕ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๒ วางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผลรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน									
การจัดทำทำที่และประเด็นหารือ ด้านพลังงาน (Talking Point)	จัดทำข้อมูลประกอบทำที่ และประเด็นด้านพลังงาน	มีรูปเล่ม ประกอบการ หารือ/ประชุม ระหว่างประเทศ อย่างน้อย ๓ เล่ม/ปี	๑) ผลผลิต : มีแนวทาง/ทำที่/ ประเด็นหารือที่เหมาะสมต่อการ หารือ/ประชุมระหว่างประเทศ ๒) ผลลัพธ์ : ผู้บริหารสามารถ นำข้อมูลไปใช้งานได้อย่างสะดวก และมีประสิทธิภาพ	✓			✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนาระบบการนำองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม									
วิเคราะห์ทิศทางในการประชุมระหว่าง ประเทศ เพื่อนำมาจัดทำคำกล่าวให้กับ ผู้บริหาร	คำกล่าวที่ใช้ในการหารือ/ ประชุมระหว่างประเทศ	มีคำกล่าวที่ใช้ใน การหารือ/ประชุม ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : คำกล่าวเปิด/ปิด คำกล่าวกล่าวต้อนรับ และคำ กล่าวปาฐกถา ที่ใช้ในการประชุม ระหว่างประเทศ ๒) ผลลัพธ์ : สร้างภาพลักษณ์ที่ ดีให้กับประเทศไทยในด้าน พลังงาน และเป็นคำกล่าว ที่ไม่กระทบต่อสังคม/การเมือง/ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ในวงกว้าง	✓					✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
รายงานสถานการณ์วิกฤตด้านพลังงาน	จัดทำรายงานสถานการณ์ วิกฤตด้านพลังงาน	เสนอรายงานฯ ให้ผู้บริหาร รับทราบ	๑) ผลผลิต : มีการจัดทำบันทึก ข้อมูลวิกฤตพลังงานของแต่ละ ประเทศเสนอผู้บริหาร ๒) ผลลัพธ์ : ผู้บริหารรับทราบ วิกฤตด้านพลังงาน และนำเข้า ที่ประชุมเพื่อนำมากำหนด ทิศทางนโยบายด้านพลังงาน	✓				✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาการวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับยุทธศาสตร์ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง									
การจัดทำรายงานข่าว/สถานการณ์ ด้านพลังงาน (ต่างประเทศ) และกิจกรรม ความร่วมมือระหว่างประเทศในรูปแบบ E-book	จัดทำรายงานข่าว/ สถานการณ์ด้านพลังงาน (ต่างประเทศ)	มีการเผยแพร่บน เว็บไซต์ สป.พ.น. ๑ ครั้ง/เดือน	๑. ผลผลิต : เผยแพร่ E-book ลงในเว็บไซต์ สป.พ.น. ๒. ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร และบุคลากรภายใน สป.พ.น. รับทราบข่าวสารที่ทันต่อ สถานการณ์ด้านพลังงาน	✓			✓		✓
การจัดกิจกรรมแบ่งปันองค์ความรู้ ด้านพลังงาน (Knowledge Management)	มีการจัดการอบรม การจัดการองค์ความรู้	บุคลากรของ กกต. ร้อยละ ๘๐ ได้รับ การเข้าร่วมอบรมฯ	๑. ผลผลิต : มีการจัด KM ปีละ ๑ - ๒ ครั้งให้กับบุคลากร กกต./สป.พ.น. ๒. ผลลัพธ์ : บุคลากร กกต./สป. พ.น. จะได้รับความรู้ด้านพลังงาน		✓		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
			ที่หลากหลายและสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้						

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๖) กองตรวจราชการ ประกอบด้วย ๔ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๒ วางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผลรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน									
การขับเคลื่อนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน	การเผยแพร่ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการทุกครั้ง ผ่าน facebook กองตรวจราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการภายใต้แผนการตรวจราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงานได้ ๒) ผลลัพธ์ : หน่วยงานมีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน/จัดทำแผนงานโครงการ เพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์	✓	✓				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ มุ่งเน้นการพัฒนาการให้บริการกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ									
การพัฒนาระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ (e-Petition)	มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงระบบจากผู้ใช้งานหรือ	มีการนำข้อเสนอแนะมา	๑) ผลผลิต : ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงระบบ e-Petition	✓					✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
	ประชาชนก่อนสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปรับปรุงระบบ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๒) ผลลัพธ์ : ระบบมี ประสิทธิภาพและตอบสนอง ความต้องการของผู้ใช้งานมากขึ้น						
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาการวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับยุทธศาสตร์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง									
การนำระบบการตรวจราชการ e - Inspection มาใช้สนับสนุนการ ตรวจราชการ	มีระบบ e - Inspection สำหรับใช้สนับสนุนภารกิจ ด้านการตรวจราชการ	การใช้กระดาษ ลดลง ร้อยละ ๕๐	๑) ผลผลิต : ระบบ e - Inspection สำหรับ สนับสนุนการตรวจราชการ ๒) ผลลัพธ์ : กตร. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการตรวจราชการ สามารถใช้งานระบบ e - Inspection เพื่อสนับสนุน การตรวจราชการ ซึ่งจะช่วยลด ระยะเวลาการทำงาน และ ประหยัดทรัพยากร			✓			✓
การปรับปรุงระบบ e - Inspection	มีข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงระบบ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือก่อนสิ้น	มีการนำ ข้อเสนอแนะจาก ผู้ใช้งานมาปรับปรุง	๑) ผลผลิต : ข้อเสนอแนะ สำหรับปรับปรุงระบบ e - Inspection ๒) ผลลัพธ์ : ระบบมี	✓					✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
	ระยะเวลารับประกันผลงาน	ระบบ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานมากขึ้น						

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๗) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประกอบด้วย ๑๙ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๒ วางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผลรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน									
การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ กระทรวงพลังงานรายปี	ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการของกระทรวง พลังงานรายปี	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : แผนปฏิบัติราชการ พ.น. รายปี มีรายละเอียดครอบคลุม แผนงาน โครงการที่จะดำเนินการ ในปีนั้น ๆ ๒) ผลลัพธ์ : แผนดำเนินงานต่าง ๆ จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงภาพรวม การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ พ.น.	✓			✓		
การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานรายปี	ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน รายปี	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : แผนปฏิบัติราชการ สป.พ.น. รายปี มีรายละเอียด ครอบคลุมแผนงาน โครงการ ที่จะดำเนินการในปีนั้น ๆ ๒) ผลลัพธ์ : แผนดำเนินงาน ต่าง ๆ จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึง ภาพรวมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของ สป.พ.น.	✓			✓		
การประเมินคุณภาพแผน ปฏิบัติราชการด้านพลังงานของ สำนักงานพลังงานจังหวัด	ร้อยละของแผนปฏิบัติ ราชการด้านพลังงานของ สำนักงานพลังงานจังหวัด	ร้อยละ ๙๘	๑) ผลผลิต : - แผนปฏิบัติราชการด้าน	✓	✓		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
	ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ		<p>พลังงานของสำนักงานพลังงานจังหวัดของทั้ง ๗๖ จังหวัด</p> <p>- ผลการประเมินคุณภาพแผน</p> <p>๒) ผลลัพธ์ : การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านพลังงานของ สพจ. มีคุณภาพ มีแผนงานที่ชัดเจน มีความสอดคล้องกับกรอบนโยบายของกระทรวงพลังงานและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่</p>						
การจัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน	การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง (ผลกระทบ x โอกาส) ของการประเมินผล ควบคุมภายใน	มีรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในระดับ สป.พน.	<p>๑) ผลผลิต : สป.พน. มีการเชื่อมโยงให้เห็นถึงเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการที่มีผลต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติด้านพลังงาน</p> <p>๒) ผลลัพธ์ : สป.พน. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายด้านพลังงานเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ชาติด้านพลังงาน</p>	✓			✓	✓	✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
การจัดทำความเชื่อมโยงระหว่าง ยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการ ให้บริการของกระทรวง และเป้าหมาย การให้บริการของหน่วยงาน เพื่อจัดทำ คำของบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำความ เชื่อมโยงเป้าหมาย การจัดทำงบประมาณ เพื่อประกอบการจัดทำ งบประมาณประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : สป.พน. มีการเชื่อมโยงให้เห็นถึง เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ของการใช้งบประมาณและ การปฏิบัติราชการที่มีผลต่อ การบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ ด้านพลังงาน ๒) ผลลัพธ์ : สป.พน. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน นโยบายด้านพลังงาน เพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ชาติ ด้านพลังงาน	✓			✓	✓	✓
การจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อเตรียม ความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับ การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำข้อเสนอแนะ เพื่อเตรียมพร้อม การเปลี่ยนผ่าน ด้านพลังงาน	ร้อยละ ๘๐	๑) ผลผลิต : สป.พน. มีข้อเสนอแนะเพื่อเตรียม ความพร้อมขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่าน ด้านพลังงาน ๒) ผลลัพธ์ : สป.พน. มีการปรับปรุงองค์กร และพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยน ผ่านด้านพลังงาน	✓			✓	✓	✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงไปสู่ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้									
การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการด้านงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	มีการปรับปรุงหรือกำหนดแนวทางมาตรฐานของกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ	๑ กระบวนการต่อปี	๑) ผลผลิต : กระบวนการทำงานที่เกี่ยวกับการจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ การบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณได้รับการปรับปรุงให้เป็นมาตรฐานยิ่งขึ้น ๒) ผลลัพธ์ : การปฏิบัติงานด้านงบประมาณมีมาตรฐานการทำงานที่ชัดเจน เป็นที่ยอมรับไปร่องใส	✓			✓		
การจัดทำแผนงานการจัดทำงบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำและติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : สป.พ.น. สามารถจัดทำคำขอของงบประมาณได้ภายในเวลาที่กำหนด ๒) ผลลัพธ์ : การจัดทำงบประมาณของ สป.พ.น. มีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ถึงโอกาสในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และมีการจัดทำงบประมาณที่สอดคล้องกับการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว	✓			✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
การจัดทำแนวทางการบริหารงบประมาณที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านงบประมาณในแต่ละปี	มีแนวทางการบริหารงบประมาณที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านงบประมาณในแต่ละปี	ไม่น้อยกว่า ๑ แนวทาง	๑) ผลผลิต : สป.พน. มีแนวทางการบริหารงบประมาณประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ ๒) ผลลัพธ์ : หน่วยงานใน สป.พน. มีงบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินการกิจสำคัญและไม่ได้รับผลกระทบจากข้อจำกัดด้านงบประมาณจนมีผลต่อผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ	✓			✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนาระบบการนำองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม									
การจัดทำ Line@ กระทรวงพลังงาน เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสาร สำหรับบุคลากรภายในกระทรวงพลังงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	จำนวนสมาชิกใน Line@	มีสมาชิกจากส่วนภูมิภาค จังหวัดละ ๑ คน (รวม ๗๖ คน)	๑) ผลผลิต : มียอดจำนวนสมาชิกติดตาม Line@ ๒) ผลลัพธ์ : ผู้ติดตามได้รับข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้องตรงตามที่ พน. ต้องการสื่อสาร			✓	✓		✓
การเผยแพร่คู่มือการบริหารงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	มีการปรับปรุงและเผยแพร่คู่มือการบริหารงบประมาณ	จำนวน ๑ เล่ม	๑) ผลผลิต : มีการเผยแพร่คู่มือการบริหารงบประมาณของ สป.พน.ผ่านช่องทางต่าง ๆ	✓			✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
	ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน		๒) ผลลัพธ์ : การบริหาร งบประมาณของ สป.พ.น. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นมาตรฐาน						
การเผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	มีการเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน	ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	๑) ผลผลิต : มีการเผยแพร่ ข้อมูลด้านงบประมาณของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบ ๒) ผลลัพธ์ : ภาพลักษณ์การ บริหารงบประมาณ ของ สป.พ.น. มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓			✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ มุ่งเน้นการพัฒนาการให้บริการกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ									
แผนพัฒนาการให้บริการของศูนย์ บริการร่วม กระทรวงพลังงาน โดยมุ่งเน้น การให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ระดับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ การเป็นศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ โดดเด่น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๑) ผลผลิต : ระดับคะแนน ที่ผ่านเกณฑ์การเป็นศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการโดดเด่น ๒) ผลลัพธ์ : ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงานมีการ ดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ การเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการโดดเด่น		✓			✓	✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาการวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับยุทธศาสตร์ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง									
การพัฒนาระบบแสดงข้อมูลผล การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการตาม นโยบายสำคัญของกระทรวงพลังงาน	ระบบ dashboard แสดง ข้อมูลผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ สำคัญ และมีการนำ ข้อมูลเข้าระบบและ ใช้งานอย่างต่อเนื่อง	มีระบบ dashboard แสดงข้อมูลผล การดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ สำคัญ และมีการ นำข้อมูลเข้าระบบ และใช้งานอย่าง ต่อเนื่องทุกเดือน	๑) ผลผลิต : มีระบบ dashboard แสดงข้อมูลผล การดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการสำคัญของกระทรวง พลังงาน ๒) ผลลัพธ์ : การติดตาม แผนงาน/โครงการสำคัญ ของกระทรวงพลังงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น		✓				✓
การจัดทำรายงานประจำปี ของกระทรวงพลังงาน	การเชื่อมโยงนโยบาย รัฐบาลกับเป้าหมายแผน แม่บทตาม ยุทธศาสตร์ชาติ	มีการรายงาน ผลสัมฤทธิ์ ในรายงานประจำปี ของกระทรวง พลังงานที่มีความ เชื่อมโยงกับแผน ในแต่ละระดับ	๑) ผลผลิต : มีรายงานประจำปี ทั้งในรูปแบบหนังสือ และรูปแบบไฟล์ PDF สำหรับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒) ผลลัพธ์ : ผู้รับสารได้รับ ข้อมูลผลการดำเนินงาน ของกระทรวงพลังงาน	✓	✓	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
การจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลด้านงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลด้านงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : สป.พน. มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณย้อนหลังอย่างน้อย ๕ ปี เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ๒) ผลลัพธ์ : การจัดสรรงบประมาณของ สป.พน. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		✓				✓
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลในการตอบสนองการบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความผูกพันต่อองค์กร									
การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดนโยบายสำคัญของกระทรวงพลังงานสู่การขับเคลื่อนระดับพื้นที่	มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดประเด็นสำคัญด้านพลังงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกับหน่วยงานส่วนภูมิภาค	ปีละ ๓ ครั้ง	๑) ผลผลิต : บุคลากรส่วนภูมิภาครับทราบและเข้าใจประเด็นสำคัญด้านพลังงานพร้อมร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงาน ๒) ผลลัพธ์ : สป.พน. สามารถพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้ตามนโยบายสำคัญของกระทรวงพลังงาน	✓			✓		✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
การขับเคลื่อนการบริหารงบประมาณ ของส่วนภูมิภาค	ระดับความสำเร็จ ในการบริหารงบประมาณ ของส่วนภูมิภาค	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : กยผ. มีการประสานงานและ แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ในการ พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ สพจ. ๒) ผลลัพธ์ : การบริหารและ จัดสรรงบประมาณให้ สพจ. มีความโปร่งใส คุ่มค่า และ สอดคล้องกับความต้องการ ของ สพจ. มากยิ่งขึ้น	✓			✓	✓	✓
การจัดประชุมเพื่อนำเสนอแนวคิด นวัตกรรมการบริหารจัดการ ด้านพลังงาน	มีการจัดประชุม โดยเปิดโอกาสให้ ผู้ปฏิบัติงานรุ่นใหม่ นำเสนอแนวคิดนวัตกรรม การบริหารจัดการด้าน พลังงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	๑) ผลผลิต : บุคลากร พน. ได้มีการนำเสนอแนวคิดและ วิธีการพัฒนาการทำงานใหม่ๆ ที่อาจนำมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงานในภาพรวมได้ ๒) ผลลัพธ์ : สป.พน. และ พน. มีแนวคิด/นวัตกรรมในการ พัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน		✓		✓	✓	✓

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๘) กองส่งเสริมและพัฒนาพลังงานภูมิภาค ประกอบด้วย ๑๐ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๒ วางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผลรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน									
การจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนัก/กอง	ร้อยละความสำเร็จ ของแผนงานที่ได้รับ ความเห็นชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : แผนปฏิบัติการ ที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้อง กับภารกิจปัจจุบัน ๒) ผลลัพธ์ : หน่วยงาน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และเกิดการดำเนินงานสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์	✓			✓		
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงไปสู่ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้									
การสร้างรหัสเทคโนโลยีที่ได้รับ การสนับสนุนเพื่อใช้ในกระบวนการ ติดตามผลการใช้งานเทคโนโลยี	ร้อยละในการสร้างรหัส เทคโนโลยี เพื่อรอกติดตามผล การใช้งานเทคโนโลยี อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของเทคโนโลยี ที่ได้รับการสนับสนุน	๑) ผลผลิต : ร้อยละ ในการสร้างรหัสเทคโนโลยี เพื่อติดตามผลการใช้งาน เทคโนโลยีที่ได้รับการสนับสนุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒) ผลลัพธ์ : เกิดการติดตาม ควบคุมกระบวนการ โดยใช้ เทคโนโลยี และกระตุ้นการใช้	✓			✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
			งานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผล การกรอกข้อมูลจากการใช้งาน เทคโนโลยีเข้าสู่ระบบ						
การส่งเสริมนวัตกรรมการจัดการ เชิงรุกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จของ การส่งเสริมนวัตกรรม การจัดการเชิงรุก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน	เกิดนวัตกรรม การจัดการเชิง รุกเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	๑) ผลผลิต : นวัตกรรม การจัดการเชิงรุกเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ๒) ผลลัพธ์ : นวัตกรรมสามารถ แก้ไขปัญหาและสร้างการจัดการ เชิงรุกเพื่อลดผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิผล ของการดำเนินงาน	✓			✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนาระบบการนำองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม									
การจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย การป้องกันทุจริต	ความสำเร็จในการ ประกาศเจตนารมณ์หรือ ทบทวนนโยบายการ ป้องกันทุจริต	บุคลากรของ กพท. รับรู้และรับทราบ นโยบายการ ป้องกันทุจริต	๑) ผลผลิต : ประกาศ เจตนารมณ์นโยบายการป้องกัน ทุจริต ๑ ฉบับ ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติเพื่อสร้าง ความยั่งยืนให้กับองค์กรตามหลัก ธรรมาภิบาล และจริยธรรม			✓		✓	✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ มุ่งเน้นการพัฒนาการให้บริการกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ									
การจัดทำและพัฒนา FAQ รวบรวมข้อ คำถาม - คำตอบ เพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับ การบริหารโครงการของ กพภ. ให้กับ เจ้าหน้าที่ สพจ. และหน่วยงานภายใน สป.พน. ที่เกี่ยวข้อง	ความสำเร็จในการจัดทำ และพัฒนา FAQ เพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับ การบริหารโครงการของ กพภ. ให้กับเจ้าหน้าที่ สปจ. และหน่วยงาน ภายใน สป.พน. ที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ สพจ. และหน่วยงาน ภายใน สป.พน. ที่เกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึง ข้อมูลแนวทางการ บริหารโครงการ เบื้องต้นได้	๑) ผลผลิต : FAQ ปีละ ๑ เรื่อง ๒) ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่ สพจ. และหน่วยงานภายใน สป.พน. ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูล แนวทางการบริหารโครงการ เบื้องต้นได้		✓	✓	✓		✓
ประเมินผลความพึงพอใจและความผูกพัน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เข้าร่วมโครงการกับ กพภ.	ร้อยละความพึงพอใจและ ความผูกพันของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อโครงการ ของ กพภ.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบคำถาม และมีการนำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุงและ พัฒนาการ ดำเนินงาน	๑) ผลผลิต : ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ๒) ผลลัพธ์ : ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วม โครงการกับ กพภ. ได้รับ การตอบสนองที่ตรงกับ ความต้องการ		✓			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาการวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับยุทธศาสตร์ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง									
ปรับปรุงระบบ HUB ข้อมูลโครงการ กพภ.	ความสำเร็จในการ ปรับปรุงระบบ HUB ข้อมูลโครงการ กพภ.	ปรับปรุง HUB ข้อมูลโครงการ กพภ. ให้เข้าใจง่าย เพื่อการใช้ ประโยชน์ของ สาธารณะ	๑) ผลผลิต : ระบบ HUB ข้อมูล โครงการ กพภ. ได้รับการปรับปรุง ๒) ผลลัพธ์ : - องค์กรสามารถปรับตัวให้เข้าสู่ แห่งนวัตกรรมและดิจิทัล - ผู้ใช้บริการ HUB ข้อมูล โครงการ กพภ. สามารถ นำข้อมูลไปใช้ในรูปแบบ ที่เข้าใจง่าย	✓			✓		
โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือเพื่อพัฒนารูปแบบ การจัดการพลังงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	ความสำเร็จ ในการจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับการจัด การพลังงานอย่างยั่งยืน	จำนวนความรู้ ที่ได้รับการจัดการ ๑ เรื่องต่อปี	๑) ผลผลิต : ความรู้ ที่ได้รับการจัดการ ๑ เรื่องต่อปี ๒) ผลลัพธ์ : เกิดคลังความรู้ เป็นพื้นฐานสู่การพัฒนาเป็น LO		✓			✓	
การพัฒนารูปแบบการรายงานผล การดำเนินการโครงการของ กพภ. ในรูปแบบออนไลน์	ร้อยละความสำเร็จในการ รายงานผลการดำเนินงาน ในรูปแบบออนไลน์	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : รูปแบบ การรายงานผลการดำเนินงาน ที่ได้รับการพัฒนาเป็นรูปแบบ ออนไลน์ ๒) ผลลัพธ์ : เกิดประสิทธิภาพ ของกระบวนการทำงานดีขึ้น	✓	✓	✓	✓		✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุงให้ดีขึ้น	พัฒนาให้ดีขึ้น	กระบวนการใหม่	เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูงและทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลในการตอบสนองการบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความผูกพันต่อองค์กร									
การอบรมและพัฒนาบุคลากรของ กพร.	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรมและพัฒนา	๑) ผลผลิต : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) ผลลัพธ์ : บุคลากรมีทักษะและสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย	✓					✓

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๙) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย ๕ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้าง และเชื่อมโยง กัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงไปสู่ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้									
การพัฒนาหรือส่งเสริมระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	มีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษหรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation))	จำนวน ๑ ระบบ	๑) ผลผลิต : สป.พ.น. มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษหรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) สำหรับการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ แทนการใช้กระดาษ ๒) ผลลัพธ์ : สป.พ.น. เป็นหน่วยงานมุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรดิจิทัลเต็มรูปแบบ (Fully Digitized) ลดการใช้กระดาษ (Paperless) สอดคล้องตามนโยบายภาครัฐในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ		✓				✓
การเฝ้าระวังภัยด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เชิงรุก	ความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวล	ดำเนินการวิเคราะห์/แก้ไข	๑) ผลผลิต : เพื่อให้เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สป.พ.น.	✓					✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้าง และเชื่อมโยง กัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
	แนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ช่องโหว่ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เพื่อเตรียมพร้อมรับมือต่อเหตุภัยคุกคามได้ตามประมวลแนวทางปฏิบัติฯ	มีความปลอดภัย สามารถป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ๒) ผลลัพธ์ : เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สป.พจน. มีความน่าเชื่อถือ สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์นั้นได้ทันทั่วทั้งที่						
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ มุ่งเน้นการพัฒนาการให้บริการกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ									
พัฒนาระบบโต้ตอบอัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อให้บริการข้อมูลแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว	ความสำเร็จของการให้บริการระบบโต้ตอบอัตโนมัติ (Chatbot)	ระบบสามารถให้บริการตอบกลับข้อมูลอัตโนมัติผ่านทาง Internet Website หรือช่องทางออนไลน์ได้ตลอด ๒๔ ชม.	๑) ผลผลิต : ระบบโต้ตอบอัตโนมัติ (Chatbot) ได้รับการพัฒนาและถูกปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๒) ผลลัพธ์ : ประชาชนเกิดความคล่องตัวในการใช้งานระบบโต้ตอบอัตโนมัติ (Chatbot) ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	✓				✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้าง และเชื่อมโยง กัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาการวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับยุทธศาสตร์ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง									
การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ (Open Data) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน	ร้อยละความสำเร็จของ การนำเข้าชุดข้อมูลเปิด ทั้งหมดเพื่อขึ้นบนระบบ บัญชีข้อมูลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ผลผลิต : สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงานมีข้อมูล เปิดสาธารณะบนระบบบัญชี ข้อมูลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน เพื่อให้บริการข้อมูลกับประชาชน ที่เป็นปัจจุบัน และมีระบบบัญชี ข้อมูลที่พร้อมใช้งาน มีความทันสมัย ๒) ผลลัพธ์ : ประชาชนสามารถ ใช้บริการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ และสามารถวิเคราะห์ ประมวลผล ได้อย่างคล่องตัว รวมถึงนำไปเผยแพร่ ในรูปแบบต่างๆ	✓					✓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้าง และเชื่อมโยง กัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมตัวเร่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและดิจิทัล									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลในการตอบสนองการบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความผูกพันต่อองค์กร									
การอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากรภาครัฐ	จำนวนบุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านนวัตกรรมและ ดิจิทัลรองรับการทำงาน ในยุค ๔.๐	ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๑) ผลลัพธ์ : บุคลากร สป.พ.น. เข้าร่วมการอบรมพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล ๒) ผลผลิต : บุคลากร สป.พ.น. ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จนสามารถนำมาสนับสนุนการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		✓		✓		✓

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน

๒.๑๐) การขับเคลื่อนบูรณาการระหว่างหน่วยงาน (Joint KPI) ประกอบด้วย ๓ แผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๑ พัฒนาโครงสร้างองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานให้เกิดความคล่องตัว ยืดหยุ่น และทันสมัย									
ปรับปรุงโครงสร้างภายใน กพท. (กพท./กพร./กค.)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคำสั่งโครงสร้างภายใน กพท. แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือนหลังจากกฎกระทรวงปรับปรุงโครงสร้างมีผลบังคับใช้	คำสั่งโครงสร้างใหม่ กพท. มีผลบังคับใช้	๑) ผลผลิต : คำสั่งฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร ๒) ผลลัพธ์ : หน่วยงานเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และเกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	✓	✓		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๒ วางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผลรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน									
การดำเนินการความร่วมมือพลังงานอาเซียนภายใต้แผนปฏิบัติการความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียน ระยะที่ ๒ ด้านพลังงานนิวเคลียร์สำหรับพลเรือน (กพท./กคต.)	ร้อยละความสำเร็จของการร่วมมือพลังงานอาเซียนภายใต้แผนปฏิบัติการความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียน ระยะที่ ๒ (๒๐๒๑ - ๒๐๒๕) ด้านพลังงานนิวเคลียร์สำหรับพลเรือน (NEC-SSN)	เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับความร่วมมือรายสาขาด้านพลังงานนิวเคลียร์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑) ผลผลิต : รายงานผลการเข้าร่วมประชุมความร่วมมือรายสาขาด้านพลังงานนิวเคลียร์ ๒) ผลลัพธ์ : เกิดความร่วมมือด้านพลังงานนิวเคลียร์ระหว่างประเทศสอดคล้องกับยุทธศาสตร์		✓		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๑) ผลผลิต (Outputs) ๒) ผลลัพธ์ (Outcomes)	การพัฒนาองค์กร			การพัฒนาสู่ระบบ ราชการ ๔.๐		
				ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	พัฒนา ให้ดีขึ้น	กระบวนการ ใหม่	เปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน	ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	สมรรถนะสูง และทันสมัย
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
แนวทางการพัฒนา ๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงไปสู่ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้									
การปรับปรุงกระบวนการรายงานผล ตัวชี้วัด (ศทส./กพร.)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้ใช้งานในระบบ	ร้อยละ ๘๐	๑) ผลลัพธ์ : มีระบบตัวชี้วัด ที่ฟังก์ชันการใช้งานครบถ้วน ถูกต้อง และง่ายต่อการส่งหลักฐาน การประเมินตัวชี้วัด ๒) ผลผลิต : ช่วยลดการใช้ กระดาษในการปฏิบัติงานตรวจประเมิน ตัวชี้วัด และสามารถให้ผู้ใช้งาน สืบค้นข้อมูลการตรวจประเมิน ในระบบย้อนหลังได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	✓	✓				✓
การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อรายงานการรับจ่ายเงินกองทุน เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (กก./ศทส.)	ความสำเร็จของ การจัดทำระบบต้นแบบ รายงานการรับจ่าย เงินกองทุนเพื่อส่งเสริม การอนุรักษ์พลังงาน	จำนวน ๑ ระบบ ต้นแบบ	๑) ผลผลิต : มีระบบต้นแบบ รายงานการรับจ่ายเงินกองทุน เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ที่ใช้งานได้มีประสิทธิภาพ ๒) ผลลัพธ์ : รายงานการเงิน ที่จัดส่งให้สำนักงานบริหารกองทุน เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน มีรายละเอียดที่ครบถ้วนและจัดส่ง ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด			✓	✓		✓

หมายเหตุ : กพร. จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน