**รายงานผลการดำเนินงานแผนองค์กลยุทธ์กรสมรรถนะสูงรายปี พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)**

**หน่วยงาน: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย 4 แผนงาน**

| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **1) ผลผลิต (Outputs) 2) ผลลัพธ์ (Outcomes)** | **การดำเนินงาน** |  **1) สรุปผลการดำเนินงาน** **2) ปัญหาอุปสรรค** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาการให้บริการประชาชนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** |
| **แนวทางการพัฒนาที่ 2.1** พัฒนาระบบการนำองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม |
| 1. การดำเนินการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมิน ITA
 | คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ไม่น้อยกว่า 93 คะแนน | **1) ผลผลิต :** หน่วยงานมีภาพลักษณ์ของการปฏิบัติงานในแง่ของการมีคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับดีมาก**2) ผลลัพธ์ :** บุคลากรภายในหน่วยงาน ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนภายใต้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส | **□ เป็นไปตามเป้าหมาย****☑ อยู่ในระหว่างดำเนินการ**(โปรดระบุปัญหาอุปสรรค)   | 1. **สรุปผลการดำเนินงาน**

**...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**1. **ปัญหาอุปสรรค**

**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................** |
| 1. การประเมินความเสี่ยงทุจริตภายในหน่วยงานและพิจารณากำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต
 | ความสำเร็จในการกำหนดมาตรการทุจริต | มีการวิเคราะห์และกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต | **1) ผลผลิต :** หน่วยงานมีแนวทาง การแก้ไขและป้องกันเหตุที่อาจก่อให้ เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในกระบวนการปฏิบัติงานในลักษณะต่าง ๆ**2) ผลลัพธ์ :** บุคลากรของหน่วยงานมีแนวทางการปฏิบัติราชการที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ ปลอดการทุจริต และมีความโปร่งใส ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี | **□ เป็นไปตามเป้าหมาย****☑ อยู่ในระหว่างดำเนินการ**(โปรดระบุปัญหาอุปสรรค) | 1. **สรุปผลการดำเนินงาน**

**............................................................................................................................................................................................................................................................**1. **ปัญหาอุปสรรค**

**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................** |
| 1. การจัดทำยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมและแผน ปฏิบัติการเพื่อกำหนดมาตรการ/กลไกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
 | ความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการ | มีแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม | **1) ผลผลิต :** หน่วยงานมีแนวทางในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม**2) ผลลัพธ์ :** บุคลากรของ สป.พน. มีความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานให้ไม่มีการทุจริต และคำนึงถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม | **□ เป็นไปตามเป้าหมาย****☑ อยู่ในระหว่างดำเนินการ**(โปรดระบุปัญหาอุปสรรค) | 1. **สรุปผลการดำเนินงาน**

**...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**1. **ปัญหาอุปสรรค**

**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................** |
| 4.การผลักดันการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน | ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ | โครงการ/กิจกรรมสามารถดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | **1) ผลผลิต :** การดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนฯ เป็นไปตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด**2) ผลลัพธ์ :** บุคลากรของ สป.พน. ให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นไปตามแผนฯ และตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมภาพลักษณ์ความโปร่งใสของหน่วยงานผ่านโครงการ/กิจกรรมในแผนฯ | **□ เป็นไปตามเป้าหมาย****☑ อยู่ในระหว่างดำเนินการ**(โปรดระบุปัญหาอุปสรรค) | **1.สรุปผลการดำเนินงาน****........................................................................................................................................................................****2. ปัญหาอุปสรรค****............................................................................................................................................................................................................................................................** |

**ข้อเสนอแนะที่ประสงค์ให้ กพร. ร่วมดำเนินการแก้ไขเพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้สัมฤทธิ์ผล**

**เห็นชอบ**

**ผู้จัดทำ**......................................................... ……………………………………………………….

(.......................................................) (..............................................................)

**ตำแหน่ง**....................................................... **ตำแหน่ง**................................................................

**วัน/เดือน/ปี**................................................. **วัน/เดือน/ปี**..........................................................

**โทร.** ............................................................