**คำชี้แจงประเด็นที่สำนักงานพลังงานจังหวัด (สพจ.) ขอรับการสนับสนุนจากส่วนกลาง**

*ผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ สพจ. เมื่อวันที่ 22-23 กันยายน 2565*

| **ที่** | **ประเด็นที่ สพจ.ขอรับสนับสนุน** | **คำชี้แจง** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | ควรมีการทบทวนและประเมิน การจัดสรรงบสาธารณูปโภค | ปัจจุบันการจัดสรรงบประมาณค่าสาธารณูปโภคให้แก่สำนักงานพลังงานจังหวัด มีหลักเกณฑ์ โดยประเมินจากการจัดกลุ่มจังหวัดขนาดกลาง (M) และจังหวัดใหญ่ (L) ตามที่กองกลางได้มี การจัดกลุ่มตามปริมาณงาน (Workload) และจำนวนบุคลากร โดยจังหวัด L ได้งบประมาณ สูงกว่า ร้อยละ 10 นอกจากนี้ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาระยะยาว กยผ. ได้สนับสนุนให้ในกรณีขอสำนักงานพลังงานจังหวัดที่มีอาคารของตนเองติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อลดภาระค่าไฟฟ้าอีกทางหนึ่ง | กยผ. สป.พน. |
| 2. | ควรปรับอัตรากำลังของบุคลากร  ให้สอดคล้องกับภาระงานในปัจจุบัน และควรเพิ่มอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่การเงินในส่วนภูมิภาค | * ปัจจุบันอัตรากำลังของราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สพจ. 76 จังหวัด) มีอัตรากำลังของข้าราชการ และพนักงานราชการ ดังนี้ * สพจ. ขนาด L 18 จังหวัด มีข้าราชการ 5-6 อัตรา โดย 8 จังหวัดมีพนักงานราชการ สพจ.ละ 1 อัตรา * สพจ. ขนาด M1, M2 58 จังหวัดมีจำนวน 4-5 อัตรา โดย 27 จังหวัดมีพนักงานราชการ สพจ.ละ 1 อัตราซึ่งในปี 2562 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสรรกรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ จำนวน 78 ตำแหน่ง ให้กับ สพจ. 76 จังหวัด เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านพลังงาน และด้านการเงินและบัญชี * สำหรับการขออัตรากำลังเพิ่มเติมในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ กก. ได้ดำเนินงานร่วมกับกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดทำข้อมูลปริมาณงาน (Wokload) ของ สพจ. 76 จังหวัด เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์อัตรากำลังเพิ่มของ สพจ. 76 จังหวัดต่อไป | กก. สป.พน. |
| 3. | ควรกำหนดแนวทางก้าวหน้า ด้านสายงาน (Career Path) ให้ชัดเจน การยกระดับจังหวัด อ.ต้น เป็น อ.สูง ขอให้คง อ.ต้นไว้ก่อน | * กก. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อกำหนดแผนการกำหนดตำแหน่งใน สป.พน. (ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค) ตั้งแต่ปี 2566 – 2568 และมีตำแหน่งของ สพจ. 76 จังหวัด กำหนดตำแหน่งดังนี้  1. พนจ. อ.ต้น เป็น อ.สูง จำนวน   8 จังหวัด ได้แก่ สิงห์บุรี บึงกาฬ พังงา อ่างทอง ชัยนาท ตราด นราธิวาส หนองคาย   1. ชพ. เพิ่มเติมกรณีตำแหน่ง ผู้มีประสบการณ์ จำนวน 13 ตำแหน่ง ได้แก่ ขอนแก่น ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ระยอง ราชบุรี ลำปาง สงขลา สุราษฎร์ธานี อุบลราชธานี กาฬสินธุ์ ปทุมธานี สุพรรณบุรี   ทั้งนี้ กก. ได้มีการประชุมหารือในประเด็นที่ สพจ. ขอคง อ.ต้นไว้ก่อน เนื่องจากมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อ.ต้น เป็น อ.สูง แล้ว จะทำให้ไม่สามารถกำหนดตำแหน่ง ชพ. เพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตาม ในการกำหนดตำแหน่ง อ.ต้น เป็น อ.สูง หรือ กำหนด ชพ. เพิ่มขึ้นเป็นการกำหนดตำแหน่งที่ต้องดำเนินการตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ ซึ่งไม่เกี่ยวกับการกำหนด อ.ต้น เป็น อ.สูง แล้วจะกำหนด ชพ. เพิ่มขึ้นไม่ได้ และ สพจ. 76 จังหวัด จึงมีความเห็นตรงกันว่าให้กำหนดตำแหน่ง อ.ต้น เป็น อ.สูง และกำหนด ชพ. เพิ่มขึ้นต่อไป | กก. สป.พน. |
| 4. | ควรกำหนดแนวทางรับมือและ ความชัดเจนในการแก้ไขปัญหากับกลุ่มผู้ประท้วงด้านพลังงานให้กับ สพจ. | * กตร. ได้จัดฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ การบริหารวิกฤตการณ์ กรณีชุมนุมสาธารณะ” เพื่อเป็นการซักซ้อม ความเข้าใจ ในกระบวนการและบทบาทหน้าที่ อีกทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตนต่อกลุ่มผู้ประท้วงด้านพลังงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายใน (ส่วนกลาง) และภายนอกกระทรวงพลังงาน ได้แก่ สร.พน. สป.พน. (กองกลาง กองยุทธศาตร์และแผนงาน และกองตรวจราชการ) พพ. ธพ. ชธ. สนพ. กฟผ. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สำนักงาน กกพ. และบริษัท เอ็นเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ จำกัด ไปแล้วเมื่อ 26 กันยายน 2565 * ทั้งนี้ กตร. มีแผนจะดำเนินการจัดทำระบบบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System: ICS) เพื่อใช้รับมือกลุ่มผู้ประท้วง ด้านพลังงานของกระทรวงพลังงาน (ส่วนกลาง) และเผยแพร่ให้ สพจ. ได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมีแผนที่จะขยายผล การดำเนินการในการฝึกอบรมดังกล่าว ไปยัง สพจ. ที่มีปัญหากลุ่มผู้ประท้วงด้านพลังงาน ในโอกาสต่อไป | กตร.สป.พน. |
| 5. | ควรเสริมสร้างข้อมูลและองค์ความรู้  ให้บุคลากร สพจ. รอบรู้ เท่าทัน  สอดคล้องกับนโยบายและทิศทาง  การพัฒนาด้านพลังงานที่ประเทศไทยต้องการผลักดัน | * ในปี พ.ศ.2565 กตร.ได้จัดสัมมนา   เรื่อง รู้ลึก จริง ราคาน้ำมัน ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 โดยจัดการอบรมออนไลน์ร่วมกับ สนพ. ให้แก่ สพจ.ทุกจังหวัด โดย กตร.มีแผนที่จะเสริมสร้างข้อมูลและองค์ความรู้ให้กับ สพจ.ผ่านช่องทางระบบ  e-petition และระบบ e-inspection ต่อไป   * กศร. มีแผนดำเนินการถ่ายทอด   องค์ความรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับ จนท.สพจ. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมให้กับ จนท. สพจ. ในการพัฒนากระบวนการวางแผนพลังงานชุมชนให้ตอบสนองต่อแผนพัฒนาจังหวัด ในช่วงเดือน ธันวาคม 2565 -มกราคม 2566   * ปัจจุบัน ศทส. ได้จัดทำระบบ e-Learning (https://e-learning.energy.go.th/) สำหรับบุคลากร สป.พน. เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ทักษะ และการประเมินผล ในรูปแบบ Classroom จำนวน 10 หลักสูตร และแบบ Online จำนวน 3 หลักสูตร ซึ่งมีผู้ใช้งานทั้งจากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด เข้าอบรมจำนวน 907 คน โดยมีหมวดของหลักสูตร ดังนี้   1. ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล  2. ด้านเทคโนโลยีพลังงานและการจัดการ  3. ด้านภาษาศาสตร์  4. ด้านกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงาน  5. ด้านการบริหารและจัดการอื่นๆ   * มีการจัดตั้งคณะทำงาน e-Learning   ของ สป.พน. โดยมี ผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด และพนจ. 4 จังหวัด ร่วมเป็นคณะทำงานฯ เพื่อพัฒนาหลักสูตร และ  องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน   * ศทส. รวบรวมองค์ความรู้ด้านพลังงานจากทุกหน่วยงานในสังกัด พน. เพื่อ   แผยแพร่ และให้บริการสืบค้นข้อมูล  ผ่านระบบ Internet ของ สป.พน. ภายใต้เมนู KM (https://ops.energy.go.th/th/km)   * ศทส. เตรียมจัดทำ KM Portal เพื่อเป็นช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สอดคล้องกับนโยบาย และทิศทาง   การพัฒนาด้านพลังงาน ตลอดจนข่าวสารด้านอื่นๆ ผ่านระบบ Intranet ของ  สป.พน.   * กยผ. ร่วมกับกองต่าง ๆ ใน สป.พน. ได้หารือร่วมกันเพื่อกำหนดหมวดหมู่หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง KM Portal โดยสรุปได้ว่า จะแบ่งหมวดหมู่เป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านนโยบายและแผน ด้านกฎระเบียบ ด้านพลังงานทดแทน ด้านการอนุรักษ์พลังงาน และด้านอื่นๆ | กยผ.สป.พน.  กศร.สป.พน.  กตร.สป.พน.  ศทส.สป.พน.  กก. สป.พน. |
| 6. | ควรมีศูนย์กลางในการส่งข้อมูลข่าวสารด้านพลังงานให้กับ สพจ. | ปัจจุบัน กยผ. ได้ประสานแจ้งข้อมูลข่าวสาร เรื่องนโยบายพลังงานเช่น มติการประชุม กบง. และ กพช. ผ่านช่องทาง intranet ของกระทรวงพลังงาน โดยในอนาคต จะเผยแพร่ผ่านช่องทาง KM Portal เมื่อ ศทส. จะจัดเตรียมแล้วเสร็จ | กยผ.สป.พน. |
| 7. | ควรส่งเจ้าหน้าที่อบรมให้ความรู้  ด้านกฎหมาย การปฏิบัติงานควบคุมน้ำมันตาม พรบ.ควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2542 ให้ สพจ.รับทราบและเกิดความชัดเจน  เพื่อจะได้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | * การดำเนินงาน: จัดฝึกอบรมแนวทาง   การปฏิบัติงานตามภารกิจถ่ายโอน  ด้านน้ำมัน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว ประจำปีงบประมาณ 2566 หลักสูตร  “แนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจถ่ายโอนด้านก๊าซปิโตรเลียมเหลว สำหรับ สพจ.”   * หน่วยงานรับผิดชอบ: สถาบันพัฒนาเทคนิคพลังงาน (สพพ.) * ประมาณการค่าใช้จ่าย (รวม): 998,900 บาท * แผนการดำเนินงาน: ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ 1-รุ่นที่ 7 (ม.ค. 66 – ก.ค. 66) * สถานะกำรดำเนินงาน: อยู่ระหว่างการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน   *[รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ]* | ธพ. |
| 8. | ควรตั้งทีมงานที่มีองค์ประกอบเป็นผู้แทนคนรุ่นใหม่ระดับชำนาญการ ขึ้นไปจากกองแผนงานของกรมต่างๆ รวมถึงจาก กฟผ. และ ปตท. มาร่วมกำหนดแผนงานขับเคลื่อน รวมถึงแผนพัฒนาพลังงานระดับจังหวัดด้วย | กยผ.จะรับไปหารือร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ของกระทรวงพลังงาน | กยผ.สป.พน. |
| 9. | ควรมีหน่วยงานกระทรวงพลังงาน  จากส่วนกลางที่ประสานงาน บูรณาการสนับสนุน และถ่ายทอดงานจากส่วนกลาง รวมถึงการดำเนินโครงการต่างๆ ของส่วนกลางในพื้นที่ให้ส่วนภูมิภาค รับทราบ | * สป.พน. อยู่ระหว่างปรับโครงสร้างภารกิจของ กศร. เป็น กองส่งเสริมและพัฒนาพลังงานภูมิภาค (กพภ.) ให้มีภารกิจ บูรณาการ ประสานการปฎิบัติงานระหว่างส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อการพัฒนาโครงการ โรงไฟฟ้าฐาน และพลังงานหมุนเวียนระดับชุมชน * นอกจากนี้ กศร. ได้สร้างช่องทางการถ่ายทอดงานจากส่วนกลาง เช่น website <https://ops.energy.go.th/th/community-events/9234> และ [https://ops.energy.go.th/th/publication-information-blpp/](https://ops.energy.go.th/th/publication-information-blpp/%20)  และสื่อสารกลุ่ม Line ชื่อ CoP-MOEN,PENOC,เครือข่าย-off grid-สป.พน. รวมทั้งสื่อสารผ่านบันทึก ตามระบบราชการ เป็นต้น | กศร.สป.พน. |
| 10. | ควรมีการปรับหรือยกระดับการส่งเสริมพลังงานชุมชนให้ใหญ่ขึ้น จากเดิมในระดับครัวเรือน ควรขยายผลสู่ระดับ OTOP หรือกลุ่มใหญ่ มากขึ้น | กศร. อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการสินเชื่อ ดอกเบี้ยต่ำเพื่อการลงทุนด้านพลังงานทดแทน ที่ มีเป้าหมายคือ ภาคประชาสังคม กลุ่มวิสาหกิจ และผู้ประกอบการ OTOP หรือ SMEs ให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เพื่อใช้ในการลดต้นทุนด้านพลังงาน เพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยไม่พึ่งพางบประมาณภาครัฐ ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการยกระดับการส่งเสริมพลังงานชุมชนให้ใหญ่ขึ้น | กศร.สป.พน. |
| 11. | ควรแยกเทคโนโลยีที่ส่งเสริมสำหรับ  กลุ่มชุมชนเมืองและกลุ่มชุมชนชนบท  อาจตั้งคณะกรรมการพิจารณา การส่งเสริมเทคโนโลยีที่เหมาะสม กับลักษณะของชุมชน | สป.พน. ได้แต่งตั้งคณะทำงานการออกแบบ กำหนดรายละเอียดมาตรฐานเทคโนโลยีพลังงานในระดับชุมชน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการปรับปรุงรูปแบบของเทคโนโลยีพลังงาน ที่เหมาะสมกับบริบทเชิงพื้นที่ของลักษณะชุมชน | กศร.สป.พน. |
| 12. | ควรยกระดับศูนย์เรียนรู้พลังงาน ที่มีอยู่ (8 ศูนย์) โดยควรมีการตั้งโครงการอบรมต่างๆ ในพื้นที่ | * พพ. มีศูนย์บริการวิชาการที่ตั้งอยู่ ในส่วนภูมิภาค ซึ่งมีภารกิจในการถ่ายทอด และเผยแพร่เทคโนโลยี ทั้งในด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทน และเทคโนโลยีการอนุรักษ์พลังงาน มีการดำเนินงานตามภารกิจ ทั้งภายในและภายนอกที่ตั้ง จำนวน 10 ศูนย์ ทั่วทุกภูมิภาค ได้แก่ ปทุมธานี ราชบุรี มหาสารคาม หนองคาย ขอนแก่น อุบลราชธานี เชียงใหม่ พิษณุโลก นครศรีธรรมราช และสงขลา * ที่ผ่านมา พพ. ได้จัดทำโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่มาอย่างต่อเนื่อง อาทิ  1. โครงการถ่ายทอด เผยแพร่ สาธิต และ จัดแสดงนิทรรศการองค์ความรู้ ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (ศูนย์บริการวิชาการที่ 1 – 10) หรือ Open House 2. โครงการถ่ายทอด เผยแพร่ และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 3. โครงการถ่ายทอด เผยแพร่ และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 4. โครงการค่ายเยาวชนรักษ์พลังงาน 5. โครงการถ่ายทอดและเผยแพร่การอนุรักษ์พลังงานในบ้านอยู่อาศัยและสำนักงาน  * พพ. มีแผนที่จะยกระดับศูนย์บริการวิชาการและจัดทำโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยที่ผ่านมาได้มีการจัดทำ คำของบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563 – 2566 สำหรับดำเนินการจัดฝึกอบรม ซึ่ง ในปีงบประมาณ 2566 พพ. ได้รับงบประมาณสำหรับดำเนินงานโครงการ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่  1. โครงการถ่ายทอด เผยแพร่ สาธิต และ จัดแสดงนิทรรศการองค์ความรู้ ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (ศูนย์บริการวิชาการที่ 1 – 10) หรือ Open House 2. โครงการพัฒนานักออกแบบนวัตกรรมด้านพลังงาน รุ่นเยาว์ (The Young Energy Designer) 3. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีอนุรักษ์พลังงานสำหรับชุมชนและเกษตรสมัยใหม่   โครงการข้างต้นจะยกระดับศูนย์ถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ 1 – 4 ให้มีศักยภาพในการถ่ายทอดและเผยแพร่ องค์ความรู้ทางด้านพลังงานทดแทนและด้านอนุรักษ์พลังงาน เพื่อตอบสนองกับความต้องการของประชาชน ส่วนราชการ เอกชน และสถาบันการศึกษาในพื้นที่ต่อไป   * ทั้งนี้ พพ. มีความพร้อมที่จะสนับสนุน สพจ. ในการจัดฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีพลังงาน กิจกรรมการศึกษาดูงานในศูนย์บริการวิชาการที่ 1 – 10 และกิจกรรมอื่น ๆ ต่อไป | พพ. |
| 13. | ควรส่งเสริมโครงการ E-report (EUI ภาครัฐ) และ โครงการ Energy Mobile Unit ทุกปี | * กตร. ได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566 จากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อดำเนินงานโครงการลดการใช้พลังงาน ในภาครัฐ ส่วนที่ 2 โดยในเบื้องต้น ได้รับการยืนยันการสนับสนุนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดย กตร. ได้หารือกับสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ซึ่งเป็นหน่วยงาน   ที่รับผิดชอบโครงการลดการใช้พลังงาน  ในภาครัฐ ส่วนที่ 1 โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป มีแนวทางจะขอรับการสนับสนุนงบประมาณฯ จากกองทุนฯ เพื่อดำเนินโครงการฯ ในทุกปีงบประมาณ แต่ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับระยะเวลาในการประกาศยุทธศาสตร์การใช้งบประมาณกองทุนฯ ของ ส.กทอ. ด้วย   * กศร. ได้ขอรับการสนับสนุนโครงการ Energy Mobile Unit จาก ส.กทอ.และได้รับงบประมาณแล้วในปี 2565 (ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตั้งแต่ 1 พ.ย. 65- 31 ม.ค. 67) ส่วนในปีต่อไปอยู่ระหว่างประเมินผลดำเนินงานในภาพรวม * ส.กทอ. มีข้อเสนอแนะการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ดังนี้ * ข้อเสนอโครงการจะต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ตามประกาศของกองทุนฯ มีผลการประหยัดพลังงานที่ชัดเจน * มีกลุ่มเป้าหมาย มีแผนการดำเนินงาน   ที่ชัดเจน จะต้องไม่ทับซ้อนกับงานประจำหรือภารกิจของหน่วยงานอื่น   * ควรให้มีระบบติดตามประเมินผล ภายหลังจากการดำเนินโครงการที่จะก่อให้เกิดผลกระทบ (impact ) ของ การดำเนินโครงการ * หากเป็นโครงการที่ต่อเนื่อง ให้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมากับโครงการที่ขอรับการสนับสนุนในปีปัจจุบัน   \* โครงการที่ขอรับการสนันสนุนต้องเป็นไป ตามแนวทางหลักเกณฑ์เงื่อนไข ลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน | กตร.สป.พน.  กศร.สป.พน.  ส.กทอ. |